



Memoria Corporativa Viamed



2025

Índice de Contenidos

01 Un grupo en
crecimiento
Pag. 03

02 Tu salud,
nuestra vocación
Pag. 31

03 El compromiso
de un equipo
Pag. 48

04 Responsables de
construir un mundo mejor
Pag. 71

05 Conectados
con la vida
Pag. 87

06 El futuro que
proyectamos
Pag. 98

07 Directorio
de centros
Pag. 104

01

Un grupo en
crecimiento



**Juan Caño Sterck**

Presidente del Consejo de Administración

Esta memoria corporativa recoge los principales avances y logros alcanzados por Viamed Salud durante 2025. Un ejercicio de transparencia que refleja nuestro compromiso con los pacientes, los profesionales y la sociedad.

Ha sido un año de consolidación y crecimiento, en el que hemos continuado avanzando en nuestra estrategia con una visión clara: ofrecer una atención sanitaria de excelencia, impulsar la innovación y fortalecer una organización cada vez más preparada para responder a los desafíos del futuro.

Vivimos un momento de profunda transformación para el sector sanitario. El envejecimiento de la población, la evolución tecnológica y las nuevas necesidades de los pacientes nos exigen seguir mejorando, adaptándonos y evolucionando sin perder de vista aquello que nos define: la calidad asistencial, la cercanía y el compromiso con las personas.

Nada de esto sería posible sin el esfuerzo y la dedicación de todos los profesionales que forman parte de Viamed. Su trabajo diario es el que hace realidad nuestro propósito y el que nos permite seguir creciendo con solidez y confianza.

Confío en que estas páginas reflejen el esfuerzo colectivo que hay detrás de cada avance y el compromiso que compartimos para seguir construyendo una sanidad cada día mejor.

Hay años que marcan una etapa y otros que abren una nueva. Para Viamed, 2025 ha sido ambas cosas.

Durante este ejercicio, hemos visto cómo muchos de los proyectos que nacieron como una visión se convertían en realidades que hoy forman parte de nuestro presente. Ha sido un año de crecimiento, de transformación y de consolidación, pero también de preparación para los retos que definirán nuestro futuro.

La apertura del Hospital Viamed Tarragona, la puesta en marcha de ViaCare en Madrid, la llegada de Lyx al Hospital Universitario Viamed Santa Elena, el desarrollo de nuevos servicios especializados, el avance de nuestra estrategia digital, el crecimiento de la actividad investigadora y docente, o la incorporación de nuevas herramientas y tecnologías son ejemplos de una organización que continúa evolucionando para responder a las necesidades de una sociedad cada vez más exigente y diversa.

Sin embargo, más allá de las inversiones, las infraestructuras o la tecnología, lo que realmente define a Viamed son las personas. Nuestro crecimiento solo es posible gracias al compromiso de los profesionales que forman parte del Grupo y que cada día trabajan para ofrecer la mejor atención posible a nuestros pacientes.

También hemos seguido fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación y el impulso del talento, convencidos de que el futuro de la sanidad exige compañías capaces de generar valor más allá de la actividad asistencial.

Miramos ahora hacia 2026 con una motivación especial. Celebramos el 25 aniversario de Viamed Salud, una fecha que nos invita a sentirnos orgullosos del camino recorrido y, al mismo tiempo, a renovar nuestra ambición de seguir creciendo, innovando y construyendo una organización cada vez más sólida, humana y preparada para el futuro.



Paulo Gonçalves
CEO

¿Quiénes Somos?

Viamed Salud es uno de los grupos hospitalarios líderes del mercado español nacido en el año 2001. Desde 2020 pertenece a un fondo gestionado por Macquarie Asset Management.

La excelencia de su equipo médico, el impulso constante de la innovación, la calidad de sus infraestructuras y su compromiso con el bienestar del paciente han posicionado al grupo como un actor clave en el sistema sanitario.

Nuestro accionista: MACQUARIE

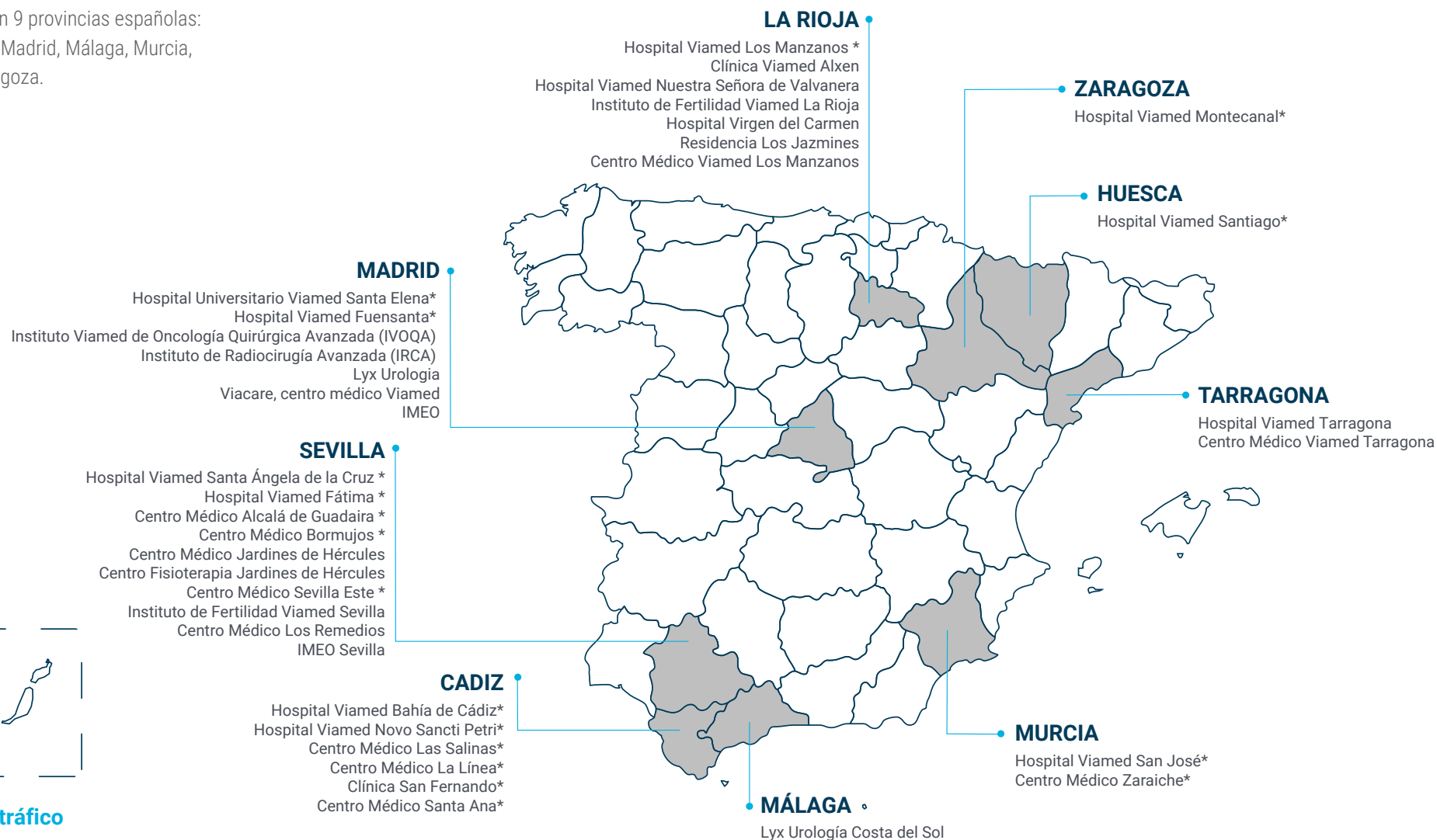
1. Es una de las principales gestoras de inversión en infraestructuras a nivel mundial.
2. Impulsa el crecimiento mediante inversiones en nuevos activos y en innovación tecnológica.
3. Basa su filosofía de inversión en la calidad y en la seguridad de los profesionales.
4. Desarrolla sus inversiones con un enfoque a largo plazo.



Una sólida red asistencial

Viamed está presente en 9 provincias españolas:

Cádiz, Huesca, La Rioja, Madrid, Málaga, Murcia, Sevilla, Tarragona y Zaragoza.



*Tiene Unidad de tráfico

Modelo de servicio

Tipología de centros y actividad

Viamed ofrece una atención integral que abarca todo el proceso asistencial, desde la prevención y el diagnóstico hasta el tratamiento, la recuperación y la rehabilitación.

Para ello, cuenta con una red de centros que incluye:

- **Hospitales**, tanto para atención ambulatoria como con hospitalización.
- **Centros médicos**, orientados a la actividad ambulatoria.
- **Centros de larga estancia**, especializados en convalecencia y atención geriátrica.
- **Centros de rehabilitación y fisioterapia**, enfocados principalmente en la recuperación tras accidentes de tráfico.
- **Institutos altamente especializados**, centrados en patologías y tratamientos de alta complejidad.



Unidades e institutos especializados

IFV

IFV es la unidad especializada en reproducción asistida de Viamed, orientada a acompañar a cada paciente de forma cercana y personalizada en su proyecto de maternidad.

- Ubicado en el Hospital Viamed Santa Ángela de la Cruz (Sevilla) y en la Clínica Viamed Alxen (La Rioja).
- Unidad de Fertilidad con equipo con amplia experiencia en medicina reproductiva.
- Tratamientos avanzados de reproducción asistida.
- Tecnología de última generación.
- Enfoque integral y personalizado en cada caso.
- Atención cercana, con acompañamiento durante todo el proceso.
- Entorno diseñado para garantizar intimidad, confianza y seguridad.



IVOQA Instituto Viamed de Oncología Quirúrgica Avanzada

- IVOQA, ubicado en el Hospital Universitario Viamed Santa Elena (Madrid), es un centro especializado en el tratamiento quirúrgico del cáncer avanzado y metastásico, con un enfoque integral y personalizado.
- Liderado por la Dra. Delia Cortés Guiral.
- Equipo experto en tumores digestivos, ginecológicos y peritoneales.
- Cirugía oncológica de alta complejidad con técnicas mínimamente invasivas
- Técnicas avanzadas: cirugía de citorreducción, HIPEC, PIPAC y ePIPAC.
- Primer centro en España en aplicar Epipac.



ITIV Instituto de Traumatología Avanzada

- ITIV es la unidad especializada en traumatología y cirugía ortopédica de Viamed Cádiz, con presencia en el Hospital Viamed Bahía de Cádiz, Hospital Viamed Novo Sancti Petri y Clínica Viamed San Fernando.
- Liderado por el Dr. Juan Francisco Domínguez Bermúdez.
- Equipo altamente cualificado con 12 especialistas organizados por áreas anatómicas: miembro superior, cadera, rodilla, pie y tobillo, mano, hombro y traumatología deportiva.
- Atención integral de patologías musculoesqueléticas y lesiones deportivas, con un enfoque personalizado y multidisciplinar.
- Cirugía avanzada y técnicas mínimamente invasivas adaptadas a cada paciente.
- Técnicas exclusivas en la provincia de Cádiz, como la artroscopia de tobillo.
- Atención médica ágil y rápida: cita con el especialista en menos de 48 horas.



Instituto Médico Europeo de la Obesidad (IMEO)

- Unidad especializada en el abordaje integral de la obesidad mediante técnicas médicas y quirúrgicas personalizadas.
- Equipo multidisciplinar con seguimiento médico y nutricional.
- Técnicas mínimamente invasivas.
- Procedimientos principales:
 - Manga gástrica y bypass gástrico.
 - Método Apollo (endoscópico).
 - Balón intragástrico.
- Técnicas avanzadas:
 - ByManga.
 - Cirugía metabólica para diabetes tipo II.



ViaCare – Centro Médico Especializado

- Centro médico en Madrid orientado a una atención integral, personalizada y sin listas de espera.
- Equipo multidisciplinar de especialistas de referencia.
- Enfoque personalizado con planes de diagnóstico y tratamiento a medida.
- Atención coordinada entre especialidades.
- Amplia cartera de servicios:
 - Cardiología, Ginecología, Urología, Dermatología, Podología.
 - Unidades especializadas en Nutrición y Psicología.
- Integración con IMEO para el abordaje multidisciplinar del sobrepeso y la obesidad.
- Instalaciones de última generación.



Estructura y organización

Estructura de gobierno. ORGANIGRAMA

Los principales órganos de gobierno son la **Junta General de Socios**, el **Consejo de Administración** y el **Comité de Dirección**. Se trata de una estructura organizativa matricial entre funciones y ubicación.

Consejo de **Administración**



Juan Caño Sterck
Presidente del Consejo
de Administración



Paulo Gonçalves
Consejero Delegado



Thierry Chiche
Consejero no ejecutivo



Patricia Puertas
Secretaria No
Consejera

Comité de Dirección



Paulo Gonçalves
CEO



Antonio Soláns
Director Hospitales



Manuel Arnott
Director de Estrategia y Operaciones



Igor Albiol
Director Financiero



Ignacio Narváez
Director Ingeniería e Inversiones



Paula Vallejo
Directora de Calidad y Riesgos



José Mª Baz
Director de Desarrollo



Elisa de Lapuerta
Chief Transformation Officer



Juan Carlos Álava
Director Sistemas



Jesús Alloza
Director de Marketing, Comunicación, Relaciones Institucionales y RSC

Nuestro propósito

Misión

Proporcionar cuidados sociosanitarios y de salud seguros y eficaces a nuestros pacientes y residentes con los medios apropiados y con la máxima profesionalidad y empatía.

Visión

La visión del grupo Viamed es que sus hospitales y centros sean reconocidos en su ámbito local como centros seguros y fiables que proporcionan cuidados de máxima calidad a sus pacientes.

Valores

Viamed está compuesto por profesionales que desempeñan su labor con responsabilidad, excelencia técnica, con motivación para innovar y continuar aprendiendo, buscando siempre la manera de hacer las cosas mejor y haciéndolas con alegría, amabilidad y generosidad.

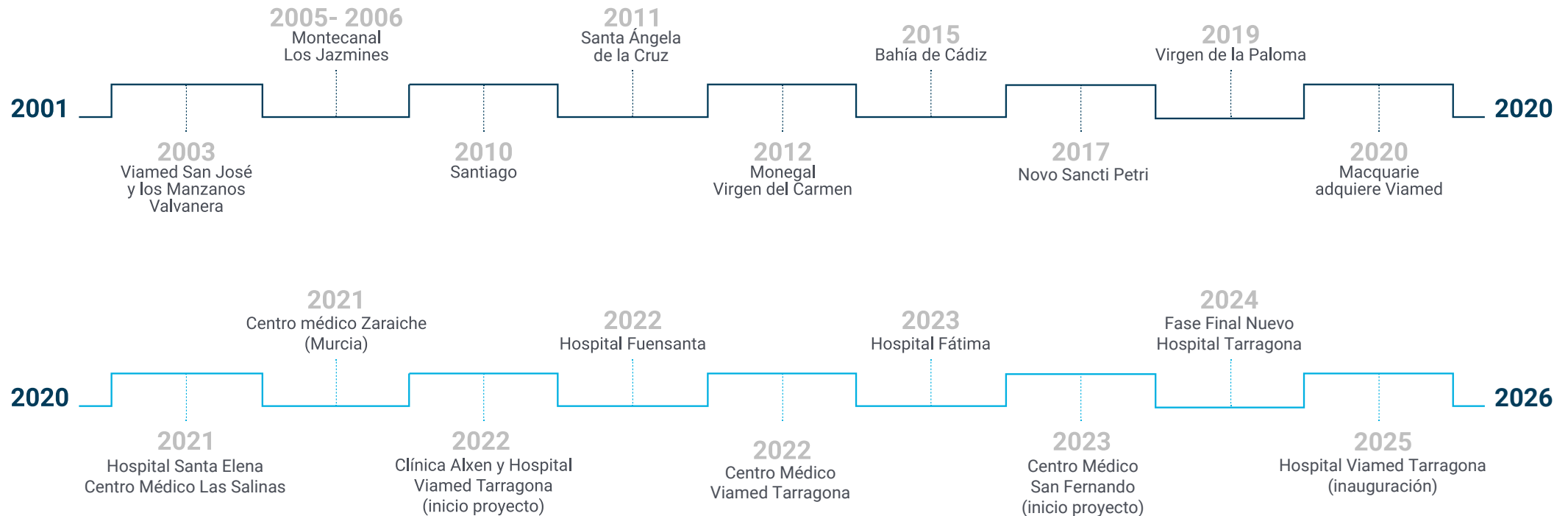




Compromisos

- Cumplir con la normativa vigente.
 - Aplicar criterios objetivos y de eficiencia en la evaluación de las inversiones.
 - Velar por la seguridad del paciente, desarrollando y actualizando los procesos para garantizar la mejor práctica asistencial.
 - Promover el desarrollo sostenible y ser responsable con el medio ambiente.
- Respetar al paciente, su dignidad y privacidad. Mostrar sensibilidad hacia la situación en la que se encuentra, mantenerle informado y tratarlo con amabilidad.
- Seleccionar, formar y evaluar al personal para mantener la mejor plantilla posible, que comparta los valores de Viamed y que se desarrolle personal y profesionalmente en su trabajo.

Crecemos a tu lado



Ejes del plan estratégico 2021-2026

Desde Viamed queremos promover la salud y el bienestar de nuestros pacientes, acercándoles los mejores profesionales sanitarios, complementados con la utilización de tecnología de vanguardia en aquellos ámbitos que así lo requieran.

Aspiramos a convertirnos en el proveedor de referencia de nuestros pacientes en aquellas regiones donde estemos presentes, asegurándonos que nos perciben como un grupo cercano, empático e implicado, que cuenta con los grandes grupos de profesionales, los mayores estándares de calidad, y que trabajan siempre primando la ética y el bien estar del paciente.

- **Transformar la compañía**, asegurándonos la confianza del paciente y doblando nuestra apuesta en calidad y servicio.
- **Calidad asistencial**, reduciendo la edad media del parque de tecnología, seleccionando tecnología de vanguardia para técnicas altamente complejas, e introduciendo estándares de máxima calidad en el grupo.
- **Cercanía al paciente**, tanto a través de la digitalización como de un trato humano y afable de nuestros profesionales.
- **Crecimiento**, tanto orgánico como inorgánico, para poder mantener los niveles de competitividad necesarios en este mercado.
- **Eficiencia operacional en todos nuestros centros**, a través de las mejores prácticas de gestión y la digitalización y automatización de procesos.



Objetivos de desarrollo sostenible

El **Plan Estratégico de Viamed** se centrará en los siguientes 6 Objetivos de Desarrollo Sostenible más alineados con nuestras líneas de actividad:

1. Salud y Bienestar

- Mejorando la calidad asistencial de nuestros hospitales, maximizando el bienestar de nuestros pacientes.
- Mejora de nuestra oferta hospitalaria para cubrir un mayor número de enfermedades de nuestros pacientes.
- Reducción de los accidentes laborales de nuestros empleados asegurando entre otras cosas, políticas comunes de gestión de carga y transporte de pacientes.

3. Igualdad de Género

- Asegurar que todas las personas que trabajan en Viamed tienen las mismas oportunidades de desarrollo y crecimiento dentro de la organización sin distinción de género.

5. Reducción de desigualdades

- Buenas prácticas inclusivas.
- Compras y contratación responsable.

2. Educación de Calidad

- Formación a empleados y desarrollo continuo de sus capacidades.

4. Trabajo decente y crecimiento económico

- Convenio colectivo para el 100% de los empleados.
- Nuevos centros y expansión nacional.
- Empleo de calidad.

6. Acción por el clima

- Reducción de la huella de carbono de nuestros hospitales hasta el objetivo de impacto 0 en 2030.
- Asegurar el origen verde de la energía de todos nuestros hospitales.
- Reducción del consumo de agua en nuestros hospitales mediante políticas comunes de gestión hídrica.

La calidad y la seguridad de nuestros pacientes

La excelencia asistencial, la seguridad del paciente y la mejora de la experiencia de nuestros usuarios forman parte de los pilares fundamentales de Viamed. Con este objetivo, el grupo desarrolla un sólido sistema de calidad orientado a la mejora continua, basado en la implantación de protocolos respaldados por la evidencia científica y las mejores prácticas asistenciales.

Como muestra del compromiso con la calidad, nuestros hospitales impulsan la obtención de certificaciones y reconocimientos otorgados por entidades independientes, a través de procesos de evaluación objetivos y rigurosos. En este sentido, el grupo ha definido como línea estratégica la implantación de un modelo de gestión enfocado en garantizar la máxima seguridad, optimizar los procesos y reforzar la eficiencia en la actividad diaria.

Nos apoyamos, por tanto, en:

- Normas de reconocido prestigio (UNE e ISO) específicas en seguridad y calidad asistencial. En el año 2025 todos los hospitales de Viamed han obtenido el Reconocimiento QH y han renovado todas las certificaciones que ya tenían.
- Procedimientos y sistemas de trabajo propios que revisan continuamente la manera más eficiente y segura de trabajar manteniendo un modelo de mejora continua.



HOSPITAL	NORMA
Santa Ángela	ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ACSA, UNE 179003, Reconocimiento QH
Santiago	ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNE 179003, Reconocimiento QH
Valvanera	ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNE 179003, Reconocimiento QH
Virgen del Carmen	ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNE 179003, Reconocimiento QH
Santa Elena	ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNE 179003, Reconocimiento QH
Fuensanta	ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNE 179003, Reconocimiento QH
Alxen	ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNE 179003, Reconocimiento QH
Fátima	ISO 9001, Reconocimiento QH

HOSPITAL	NORMA
Bahía de Cádiz	ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNE 179003, Reconocimiento QH
Jazmines - FIRSA (Residencia)	ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNE 179003, Reconocimiento QH
Jazmines - CORPORACIÓN SOCIO SANITARIA (Unidad Convalecencia)	ISO 9001, ISO 45001, UNE 179003, Reconocimiento QH
Manzanos	ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNE 179003, Reconocimiento QH
Monegal	ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNE 179003, Reconocimiento QH
Montecanal	ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNE 179003, Reconocimiento QH
Novo Sancti Petri	ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNE 179003, Reconocimiento QH
San José	ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNE 179003, UNE 179006, Reconocimiento QH
Tarragona	ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNE 179003, UNE 179006, Reconocimiento QH

Gobernanza y transparencia

En línea con su compromiso de desarrollo de una cultura institucional ética, Viamed ha diseñado e implantado un **Sistema de Gestión de Compliance Penal** para la prevención de delitos u otros incumplimientos normativos en su seno.

La norma básica de este Sistema es el **Código de Conducta**, que establece los principios de actuación con los que se compromete Viamed en su actividad empresarial y define el marco de comportamiento a seguir por sus empleados, directivos y colaboradores, en el ejercicio de sus actividades.

Otros elementos destacables de este Sistema son los siguientes:

Coordinación, implantación y seguimiento a través de la función de Compliance.

- Comité de Seguimiento del Código de Conducta cuya misión es promover la difusión, el conocimiento y el cumplimiento del Código de Conducta, y gestionar el Canal de Cumplimiento.
- Compliance Officer cuya principal función es el control del correcto desarrollo e implementación del Sistema de Gestión de Compliance Penal.

Principios rectores.

- Política de Compliance Penal, que, junto con el Código de Conducta, conforma el marco de referencia del Sistema, y que formaliza la política de tolerancia cero respecto de cualquier conducta fraudulenta, acompañada del establecimiento de medidas tendentes a su prevención, detección y gestión tempranas.



Cultura de cumplimiento.

- Actividades anuales de formación (presencial/videoconferencia u online) general y específica por departamento, área o funciones, según necesidad del personal o en función de resultados de auditorías y/o comunicaciones del Canal de Cumplimiento.
- Plan anual de concienciación mediante acciones de comunicación y sensibilización específicas (newsletter, intranet, correo electrónico, etc.) dirigidas a reforzar puntos débiles o difundir y distinguir buenas prácticas y logros.

Evaluación de riesgos.

- Mapa de Riesgos que proporciona una visión global de los potenciales riesgos de Viamed.

Procedimientos de actuación y controles.

- Matriz de procedimientos y controles vigentes. Destacan en este punto:
 - Política Anticorrupción que regula la aceptación y ofrecimiento de cortesías, entre otras cuestiones.
 - Procedimiento de gestión de conflicto de intereses para la identificación, evaluación, gestión y resolución de situaciones que puedan constituir un conflicto, garantizando la transparencia e imparcialidad en la toma de decisiones dentro de la Organización.
 - Procedimiento centralizado de inversión, que determina y limita los cargos que pueden realizar compras e inversiones (incluyendo un proceso de licitación para proveedores, con garantías de ecuanimidad y respeto a la ley en su selección) y el control presupuestario de compras e inversiones por la Dirección Financiera.
 - Central de compras, que cuenta con un procedimiento regulado de selección de proveedores.
 - Procedimiento de selección, contratación y evaluación de proveedores de servicios con las directrices a seguir para garantizar el cumplimiento de los requisitos legales, de calidad y de seguridad, tanto internos como externos. Procedimientos centralizados de gestión de pagos, control de Tesorería y otros procesos financieros.
- Auditoría anual de cuentas por parte de una entidad externa.

Canal de cumplimiento.

- Canal de denuncias como medio de comunicación confidencial de posibles riesgos o incumplimientos del Código de Conducta, de cualquier otra normativa interna y de cualquier actuación que pudiera ser considerada delictiva o que constituya infracción administrativa o del Derecho de la Unión Europea. El Canal:
 - Es accesible a través de <https://viamedsalud.integrityline.app/>
 - Admite comunicaciones anónimas.
 - Dispone de un procedimiento de gestión de las comunicaciones.
 - Ofrece garantía de confidencialidad y protección contra cualquier tipo de represalia.

Monitorización y control de los procesos.

- Medición de indicadores y controles con el fin de verificar el cumplimiento de la normativa y la efectividad de los controles implementados para prevenir, detectar y responder a riesgos penales, e identificando áreas de mejora.

El fin último del Sistema descrito es lograr desarrollar una actuación empresarial ética que otorgue las debidas garantías a los clientes. Para ello, el Sistema no sólo se limita a establecer controles internos, sino que se extiende a proveedores y permite el acceso al Canal de Cumplimiento a cualquier persona que desee comunicar un incumplimiento a través del enlace en la web de cada centro.

Derechos humanos

Viamed desarrolla su actividad conforme a lo establecido en su Código de Conducta, que recoge expresamente el **respeto y la promoción de los Derechos Humanos** como principio rector de actuación.

La compañía actúa en coherencia con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas, los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la normativa laboral y sanitaria vigente en España.

1. **No discriminación e igualdad** de oportunidades, promoviendo un entorno laboral inclusivo, prohibiendo expresamente cualquier forma de discriminación por razón de género, raza, edad, religión, orientación sexual, discapacidad, afinidad política, estado civil, situación socioeconómica o cualquier otra condición personal o social.
2. **Derechos laborales**, garantizando condiciones de trabajo dignas, seguras y saludables, respetando la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva conforme a la legislación aplicable y los estándares internacionales.
3. **Derechos de los pacientes**, asegurando que la prestación de servicios asistenciales se realiza de forma ética, equitativa y respetuosa con la dignidad, intimidad y autonomía de las personas. Se presta especial atención a colectivos especialmente vulnerables, incluyendo pacientes con discapacidad que requieran especial protección y menores de edad.
4. **Prevención del acoso, abuso y explotación**, prohibiendo cualquier conducta que pueda constituir acoso, abuso, intimidación o trato degradante. Asimismo, Viamed manifiesta su oposición expresa al trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas y cualquier forma de explotación, extendiendo este compromiso a su cadena de suministro.
5. **Compromiso con la sociedad**, promoviendo acciones que favorezcan el bienestar de todas las personas, principalmente de nuestros pacientes, respetando sus derechos sociales y ambientales. El compromiso con los derechos humanos no es solo una obligación ética, sino también un pilar esencial para construir una sociedad más justa, equitativa y saludable.



Nuestros proveedores

Viamed cuenta con sendas Direcciones de Operaciones y Técnica, que canalizan los procesos de compras de equipos, materiales, servicios y la contratación de obras. Los objetivos que pretenden son los siguientes:

- Estabilizar los costes.
- Garantizar el alineamiento estratégico de las adjudicaciones con el estricto cumplimiento legislación vigente y los intereses de los accionistas.
- Asegurar el proceso de selección y adjudicación con criterios de eficiencia, transparencia, igualdad de oportunidades, imparcialidad y concurrencia.

Procedimiento de compras

Viamed dispone de un procedimiento de compras que establece el marco global para el control y la gestión de los riesgos resultantes de las actividades de compra de materiales y equipos y de contratación de obras y servicios con especial énfasis en el cumplimiento de los compromisos éticos de los profesionales del grupo y de sus proveedores.

Este procedimiento se fundamenta en los siguientes principios básicos:

- 1. Ética:** promover una sólida cultura de riesgos y el desarrollo de una cultura empresarial ética y de honestidad a lo largo de toda la organización, que sustenten el comportamiento profesional y éticamente responsable de todos los empleados.
- 2. Estándares y control:** establecer de forma coordinada los criterios y controles relacionados con las actividades de compras y contratación de equipos, materiales, obras y servicios en beneficio de las sociedades integradas en el grupo, garantizando el pleno respeto a la organización corporativa derivada del Sistema de gobierno corporativo de Viamed.
- 3. Aportación de valor:** implantar los mecanismos necesarios para que las decisiones de compra se tomen en beneficio de la sociedad y de las sociedades integradas en el grupo, garantizando un equilibrio entre idoneidad técnica, calidad, precio y calificación del proveedor como condición básica para la aportación de valor.
- 4. Relación con proveedores:** establecer procesos de selección de proveedores que se adecúen a criterios de objetividad, imparcialidad e igualdad de oportunidades, asegurando en todo momento la profesionalidad de los empleados y la lealtad al grupo y a sus accionistas, con independencia de intereses propios o de terceros.
- 5. Impulsar el cumplimiento riguroso** por parte de los proveedores de las condiciones contractuales y la normativa aplicable.
- 6. Promover** una política de relaciones con los proveedores, basada en los principios de la ética empresarial y la transparencia, procurando la búsqueda de la mejora continua y el beneficio mutuo, e impulsando actividades de innovación y desarrollo.
- 7. Equipo:** potenciar la motivación y participación activa de los empleados, la formación necesaria para el desempeño de sus funciones y su desarrollo profesional.

2025. Un año de inversiones y proyectos

Nuevo Hospital Viamed Tarragona

El nuevo Hospital Viamed Tarragona comenzó oficialmente su actividad en 2025 marcando un hito en el mapa sanitario de la provincia de Tarragona.

- 15.000 m² de instalaciones.
- 96 habitaciones individuales.
- Servicio de Urgencias 24 horas.
- Bloque quirúrgico con 11 quirófanos.
- Más 40 consultas externas.
- UCI con luz natural y circuitos asistenciales optimizados.
- Servicios de alta complejidad: Cirugía Robótica, Cuidados Intensivos, Cardiología Intervencionista, Medicina Nuclear y Unidad Integral de Oncología con Radioterapia.
- Espacio de 700 m² dedicado a la salud de la mujer en colaboración con Dexeus Mujer.
- Diseño centrado en la experiencia del paciente, con espacios luminosos, funcionales y humanizados.
- Hospital con calificación energética A y emisiones neutras.
- Modelo basado en sostenibilidad, eficiencia energética e innovación asistencial.



Inauguración LYX Hospital Universitario Viamed Santa Elena

Lyx Urología, centro especializado en urología avanzada, ha inaugurado su nuevo centro en Madrid, ubicado dentro del Hospital Universitario Viamed Santa Elena, consolidando así un proyecto pionero en medicina hiperespecializada, cirugía mínimamente invasiva y atención centrada en el paciente.

- Centro monográfico pionero en Europa.
- Más de 1.600 m² dedicados exclusivamente a la salud urológica.
- Tecnología de última generación.
- Quirófanos inteligentes y áreas de recuperación avanzada.
- Un diseño centrado en el confort y el bienestar del paciente.
- Zona de Consultas y Diagnóstico y un área de Cirugía Mayor Ambulatoria.



Inauguración Centro ViaCare

Puesta en marcha de ViaCare, el nuevo centro médico de Viamed en Madrid.

- Ubicación en calle Menéndez Pidal 43.
- Modelo asistencial centrado en la excelencia, la atención personalizada y el enfoque multidisciplinar.
- Equipo de especialistas altamente cualificados.
- Amplia cartera de especialidades médicas: Ginecología, Dermatología, Endocrinología, Aparato digestivo, Psicología, Medicina estética, entre otras.
- Integración de profesionales ya vinculados al ecosistema Viamed, reforzando la continuidad asistencial.
- Coordinación y sinergia entre especialistas dentro del propio centro.



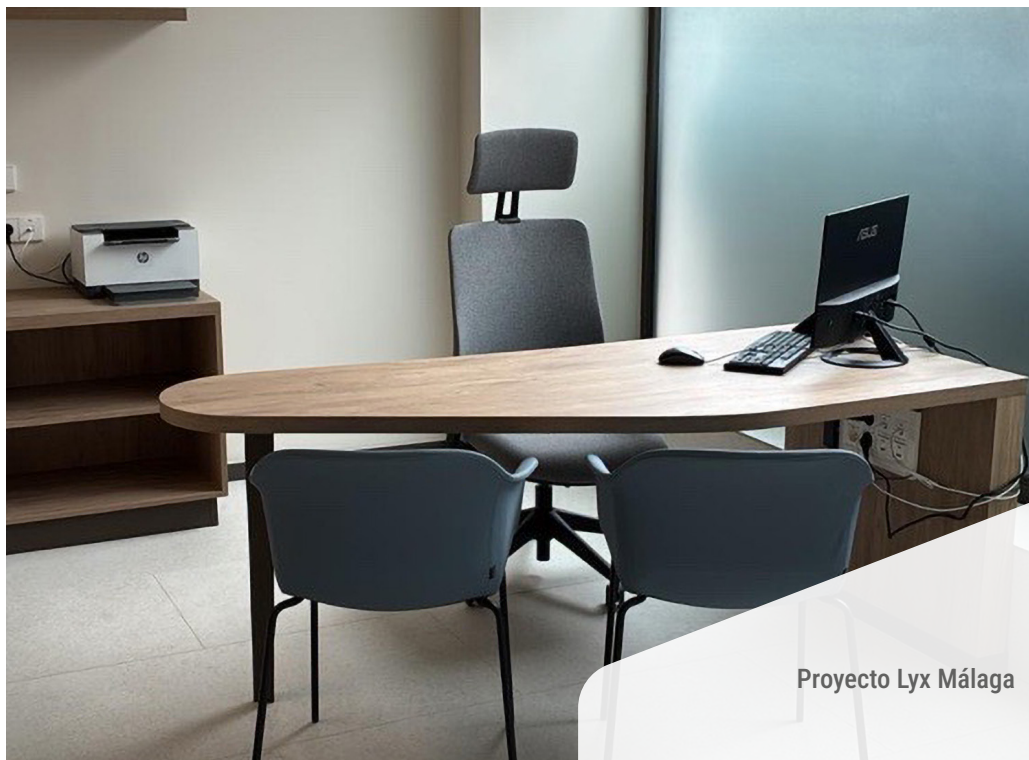
Nuevo bloque quirúrgico en el Hospital Universitario Viamed Santa Elena

El Hospital Universitario Viamed Santa Elena ha dado un paso decisivo en su evolución con la apertura de una nueva área quirúrgica en la primera planta del centro.

- Nueva área quirúrgica de 500 m² diseñada bajo altos estándares de seguridad, eficiencia y sostenibilidad.
- Incorporación de sistemas de monitorización avanzada y conectividad digital en tiempo real.
- Flujos laminares de aire para maximizar la seguridad quirúrgica.
- Sistemas inteligentes de gestión energética con modos stand-by y mantenimiento.
- Unificación de los dos bloques quirúrgicos del hospital en un mismo edificio.
- Consolidación del proceso de integración con Hospital La Paloma iniciado en 2021.
- Refuerzo de la posición de Santa Elena como centro universitario de referencia en cirugía de alta complejidad.



- Centro Médico Viamed San Fernando 2ª Fase
- Ampliación Urgencias Viamed Los Manzanos
- Obras Centro Médico Viamed Los Remedios
- Obras Ampliación SAS Viamed Bahía de Cádiz
- Inicio Proyecto Ampliación Viamed Fátima
- Inicio Proyecto Ampliación Viamed Bahía de Cádiz





Nueva Unidad de Digestivo en el Centro Médico Viamed San Fernando



Viamed Montecanal regala un árbol de 'El Bosque de los Zaragozanos' a cada bebé nacido en el hospital



El Hospital Universitario Viamed Santa Elena, reconocido por su compromiso con los pacientes



Nos unimos al #PañuelloChallenge contra el cáncer infantil



El área de investigación de Viamed Salud en colaboración con FutureMeds consiguen un importante avance en el estudio de la celiaquía



Inauguración del nuevo centro de Lyx Urología en el Hospital Universitario Viamed Santa Elena



Fortaleciendo el liderazgo de España en ensayos clínicos: FutureMeds y Viamed celebran la II Jornada de Investigación centrada en la colaboración



Viamed Salud celebra el II Encuentro Único en el Museo del Prado



El Hospital Universitario Viamed Santa Elena brilla en el Congreso Internacional de Urología EAU25 con 3 cirugías innovadoras en directo



Nace el Instituto de Traumatología Integral en Viamed Cádiz



Viamed Santiago inicia una campaña que subraya la vinculación del hospital con los oscenses



Viamed celebra los más de veinte años de servicio a los riojanos con la campaña "Orgullosos"



¡Muévete con ViaBalance! Súmate al Reto de Pasos desde este 28 de abril



Viamed reivindica la igualdad en el 8M con su campaña "La igualdad no es un parche"



Viamed presenta su Memoria Corporativa 2024



El Instituto Médico Europeo de la Obesidad (IMEO) llega a Santa Ángela de la Cruz para ofrecer servicios médicos especializados en el tratamiento de la obesidad



ViaCare: el nuevo referente en salud integral del Grupo Viamed



Viamed Montecanal impulsa el Proyecto Sonrisa para reconocer a los profesionales de Urgencias



"Súmate a la salud": una escalera con mensajes que motivan a moverse



El Hospital Viamed Tarragona abre sus puertas e inicia su actividad apostando por a innovación, la calidad asistencial y el bienestar del paciente



Viamed Santa Ángela de la Cruz pone en marcha la Unidad de Fibromialgia y Síndrome de Sensibilidad Central



Viamed Salud, doblemente premiado en los European Private Hospitals Awards 2025



El ciclo 'Sur Saludable' se suma a la prevención del cáncer de próstata en el mes de noviembre



IVOQA al frente del Encuentro Europeo de la International Society for Fluorescence Guided Surgery



Viamed Santa Ángela de la Cruz refuerza su compromiso con la formación médica junto a la Universidad CEU Fernando III



Éxito del Aula de Salud 'Innovación y nuevas técnicas en el tratamiento de la próstata' organizada por Viamed Los Manzanos



El hospital Universitario Viamed Santa Elena Realiza su cirugía cardíaca Nº 100



Viamed y Lyx Urología lideran en España la primera cirugía de próstata con detección de restos tumorales en tiempo real



Shemara Wikramanayake, CEO Macquarie Group, visita el Hospital Universitario Viamed Santa Elena

02

Tu salud,
nuestra vocación



Tu salud, nuestra vocación

Nuestro compromiso es seguir ofreciendo una atención sanitaria de máxima calidad. Todo nuestro trabajo está orientado a ese objetivo, y los resultados reflejan la confianza que los pacientes depositan cada día en Viamed.

Estas son algunas de las principales cifras que marcaron la actividad de nuestro grupo en 2025:

Urgencias	399.528	Tipos de pruebas diagnósticas Cardiograma: 7.698 Convencional: 244.658 Densitometría: 5.182 Ecografía: 116.189 Especial: 12.129 Magnética: 84.511 Mamografía: 24.335 Otros: 40.794 TAC: 40.794
Consultas externas	1.189.707	
Actos quirúrgicos	112.459	
Estancias hospitalarias	130.581	
Número total camas hospitalarias	558	
Estancias en UCI	3085	
Diagnósticos	425.978	



Nuestro modelo de calidad asistencial:

La calidad asistencial, la seguridad del paciente y una buena experiencia del paciente son valores fundamentales para Viamed. Para ello, Viamed cuenta con un potente sistema de calidad que promueve la mejora continua mediante la implantación de protocolos basados en la evidencia y en las mejores prácticas.

Para demostrar públicamente el nivel de calidad con el que se trabaja en los hospitales del grupo, Viamed apuesta por la obtención de certificaciones y reconocimientos basados en evaluaciones objetivas llevadas a cabo por independientes a la organización. Por ello se definió como línea estratégica implantar un modelo de gestión que garantice la máxima seguridad y que nos lleve, además, a ser eficientes en nuestro trabajo.

La calidad se entiende desde una perspectiva amplia, centrando el foco especialmente en dos aspectos:

- Clara orientación a la experiencia del paciente.
- Máxima dedicación a la seguridad del paciente.

Las principales acreditaciones y certificaciones obtenidas en 2025 son:

- Renovación de todas las certificaciones ISO de calidad, seguridad del paciente y prevención de riesgos laborales de los hospitales de Viamed.
- Extensión de las certificaciones ISO 45001 y UNE 179003 al Hospital Viamed Fátima.
- Reconocimiento QH: todos nuestros centros renuevan el sello, con 7 subidas de nivel.



Indicadores	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Evolución 2024-2025	Evolución 2020-2025
Nº Certificados Centros Viamed	15	23	39	56	74	77	+4%	+413%
Nº Certificados todo el perímetro	21	28	40	56	74	77	+4%	+267%

Nº Certificado centros Viamed incluye los certificados de los centros que pertenecían a Viamed en el año indicado.

Nº Certificados todo el perímetro incluye los certificados de todos los centros que pertenecen a Viamed a 31 de diciembre 2024, independientemente de si pertenecían o no en la fecha indicada.

Plan de calidad Viamed 2025-2028

Nuestro Plan de Calidad y Seguridad 2025 – 2028 recoge las responsabilidades y la estructura organizativa para la gestión de la calidad, así como las líneas de acción y objetivos prioritarios en este periodo.

Las líneas estratégicas del plan de Viamed para desarrollar en los próximos cuatro años son:

GESTIÓN DE RIESGOS	1- RIESGOS DE COMPLIANCE
	2- SEGURIDAD DEL PACIENTE
	3- SEGURIDAD Y SALUD DEL PERSONAL
	4- PROTECCIÓN DE DATOS Y CIBER
ATENCIÓN CENTRADA EN EL PACIENTE	5- EXPERIENCIA DEL PACIENTE
	6- ÉTICA ASISTENCIAL
	7- EDUCACIÓN AL PACIENTE
MEJORA DE PROCESOS	8- PRINCIPALES SERVICIOS ASISTENCIALES
	9- PROCESOS ASISTENCIALES
	10- PROCESOS DE GESTIÓN
EVALUACIÓN	11- AUTOMATIZACIÓN DE DATOS
	12- RECONOCIMIENTOS EXTERNOS

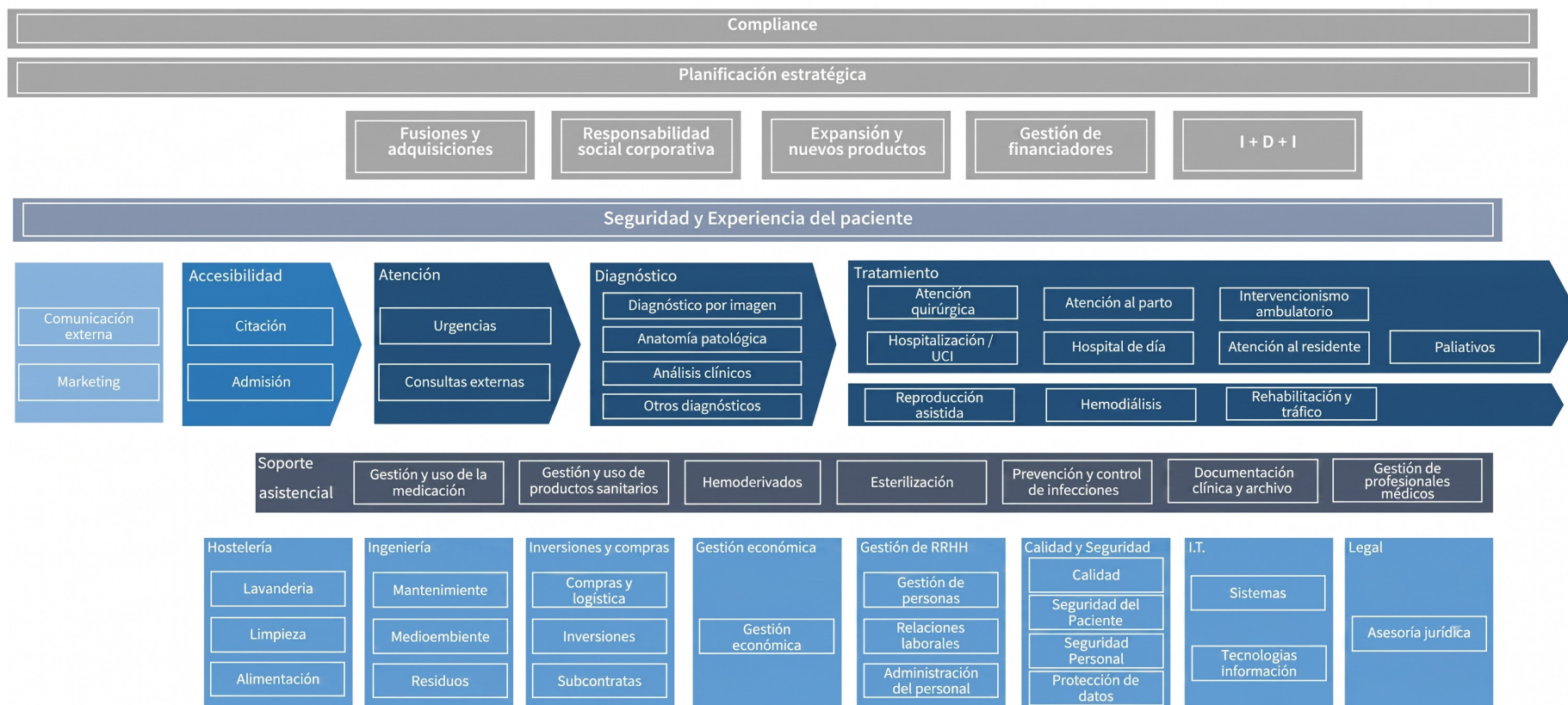
Los pilares del plan de calidad se resumen en:

- Referencias válidas y evidencia científica.
- Rigor metodológico.
- Énfasis en la medición.
- Equilibrio entre centralización/implantación local.



Mapa de procesos

Viamed ha desarrollado el mapa de los procesos que se llevan a cabo, tanto a nivel corporativo como de centro sanitario, para cumplir los objetivos estratégicos y un buen funcionamiento operativo que garantice una atención de alta calidad y un entorno seguro para nuestros pacientes y profesionales:



Cultura de calidad, seguridad y experiencia **del paciente**

El Plan de Calidad y Seguridad 2025–2028 consolida el modelo corporativo de Viamed para garantizar una atención sanitaria segura, homogénea y centrada en el paciente en todos nuestros centros.

El plan integra procedimientos, indicadores, formación y sistemas de mejora continua que refuerzan la calidad asistencial y la seguridad de pacientes y profesionales.





EL SILENCIO ES SU MEJOR CUIDADO



EN PERIODOS DE "TIEMPO DE SILENCIO" (DE 14:30-16:30 H. Y DE 22:00 A 8:00 H.), LE SOLICITAMOS QUE CUMPLA LAS SIGUIENTES PAUTAS:



- ABRA Y CIERRE LA PUERTA CON CUIDADO, EVITANDO GOLPES.
- BAJE EL VOLUMEN DE LA TELEVISIÓN.
- CONFIGURE SU TELÉFONO EN VIBRACION O VOLUMEN BAJO.
- NO HABLE POR TELÉFONO POR LOS PASILLOS.
- HABLE EN TONO BAJO EN PASILLOS Y HABITACIONES.
- LIMITE EL NÚMERO DE VISITAS Y ACOMPAÑANTES.

GRACIAS POR SU COLABORACIÓN

Calidad

- Más de 210 indicadores monitorizados mediante Power BI, auditorías y sistemas de evaluación continua.
- Estandarización de procesos y procedimientos corporativos en todos los centros.
- Renovación y ampliación de certificaciones ISO y sistemas de calidad.

Seguridad

- Consolidación del sistema SINОВI de notificación y aprendizaje de incidentes.
- Refuerzo de prácticas seguras: identificación del paciente, cirugía segura y prevención de infecciones.
- Impulso de la seguridad laboral, prevención de riesgos y cultura compliance.

Experiencia del paciente

- Modelo de atención centrada en el paciente y medición continua de satisfacción mediante NPS.
- Desarrollo de iniciativas de humanización y bienestar como VI-QUIET.
- Refuerzo de la comunicación, educación sanitaria y respeto a los derechos del paciente.

Nuestro foco en la experiencia del paciente

Satisfacción de los pacientes

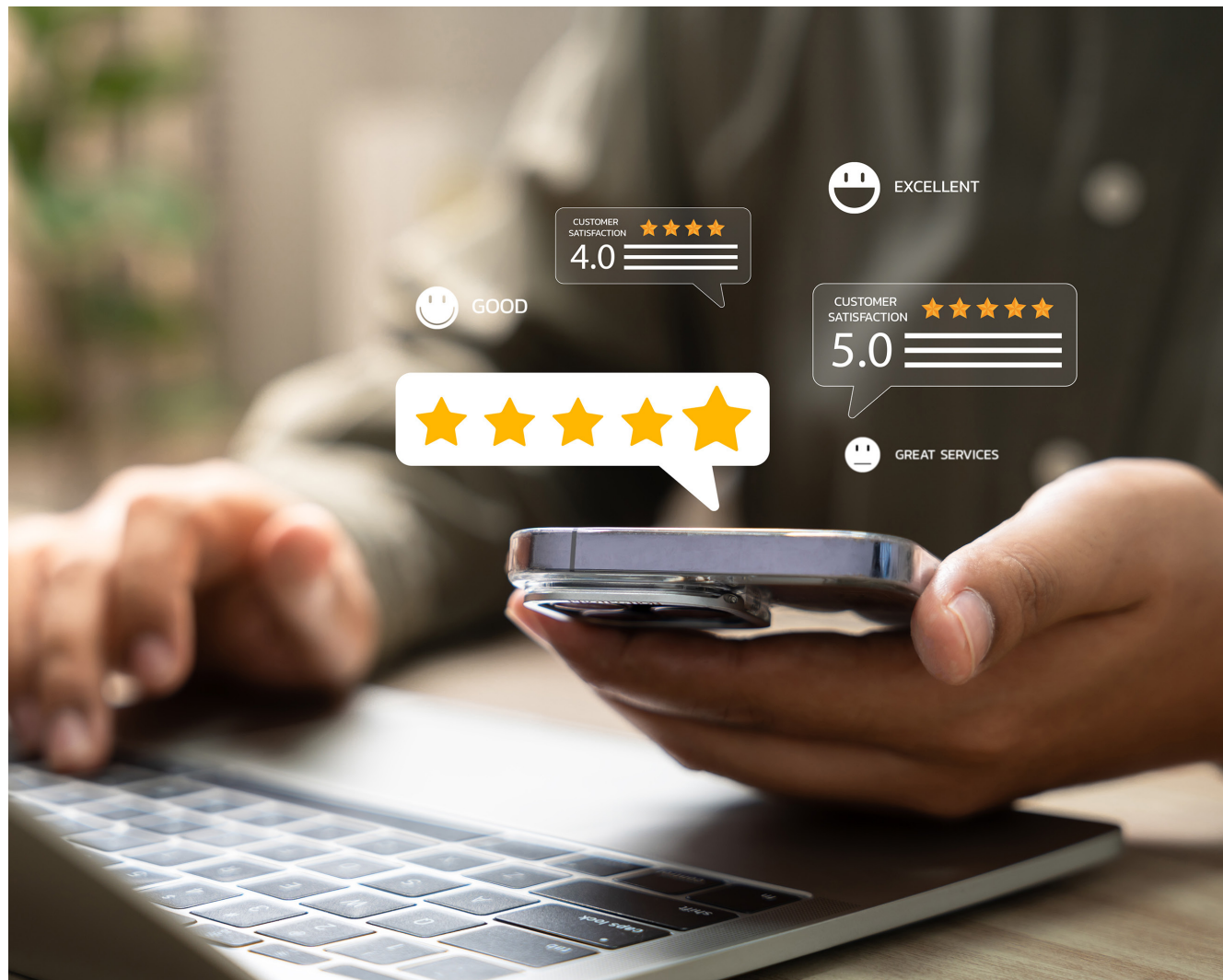
Nuestra principal herramienta de medición de la satisfacción de los pacientes, el índice NPS, alcanzó en 2025 una puntuación de 57 en el conjunto de Viamed.

Reseñas públicas de Google

Otro de los indicadores que utilizamos para medir la calidad percibida por nuestros pacientes son las reseñas públicas en Google, cuya gestión y respuesta coordina el Departamento de Comunicación. En 2025, la puntuación media se situó en 3,7.

Quejas y reclamaciones

Siguiendo el procedimiento de "Reclamaciones" en todos los hospitales se registran inputs recibidos por parte de los pacientes y se registra las contestaciones dadas, además de aprovechar para definir acciones de mejora si fuera necesario y trasladar las felicitaciones al personal.



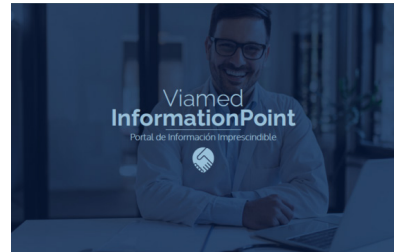
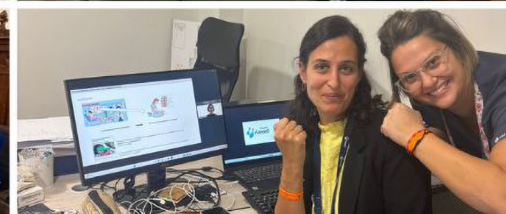
La seguridad del paciente, nuestra prioridad

Durante 2025, Viamed ha consolidado e implantado en todos sus centros el programa obligatorio VÍA SEGURA, desarrollado junto a la Dirección Corporativa de Calidad y Riesgos para reforzar la cultura corporativa de calidad, seguridad y cumplimiento normativo.

La formación, dirigida tanto al personal estructural como a nuevas incorporaciones, aborda de forma transversal áreas clave como calidad asistencial, experiencia y seguridad del paciente, protección de datos, prevención de riesgos laborales y compliance.

Además, algunas de las iniciativas que se han llevado a cabo en este ámbito son:

- III edición del Concurso de Buenas Prácticas.
- Mejoras implantadas en SINOVI.
- Implantación de los criterios de la acreditación ExSPer en Fátima y Santa Elena.
- Recogida de sugerencias de pacientes para mejorar su seguridad.
- Día Mundial de la Seguridad del paciente.



Mejora de procesos asistenciales

Nuestro proceso de mejora continua nos hace estar en permanente revisión de nuestras prácticas y procesos mediante la protocolización, la monitorización y la evaluación. Para ello resulta imprescindible nuestro sistema de gestión HIS.net, cuya más reciente y avanzada versión se ha implantado en todos los centros de Viamed en 2025.

Datos protegidos

Cumplimiento obligatorio para todos los profesionales que traten datos personales:

- Tratamiento de datos bajo criterios de legalidad, transparencia y confidencialidad.
- Uso exclusivo de los datos necesarios para finalidades legítimas y específicas.
- Garantía de exactitud, actualización y conservación limitada de la información.
- Protección de los datos mediante medidas de seguridad que eviten accesos o usos no autorizados.



La tecnología al servicio de las personas

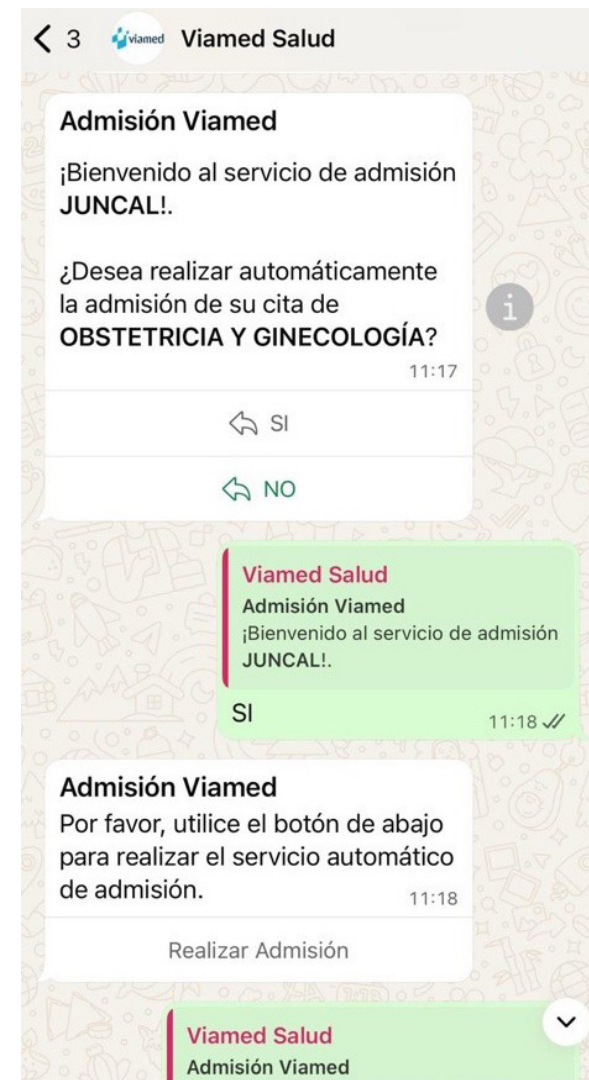
Desde 2021, Viamed impulsa una estrategia de transformación digital orientada a mejorar la experiencia de pacientes y profesionales. Este proceso ha permitido poner en marcha 23 proyectos tecnológicos destinados a optimizar la gestión, reforzar la calidad asistencial y facilitar una atención más cercana, accesible y eficiente.

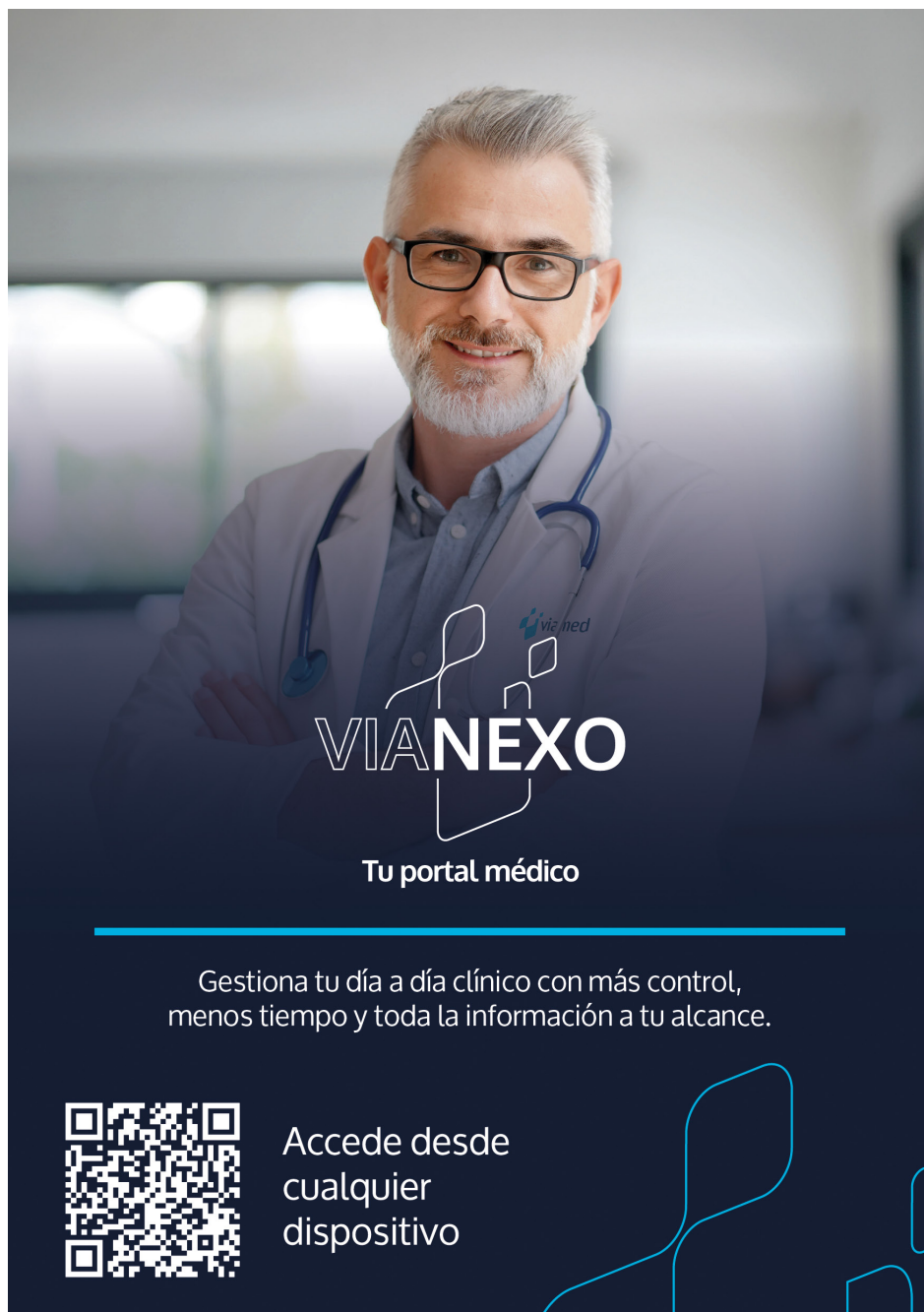
Proyectos digitales de experiencia del paciente:

- CRM: envío de recordatorio de citas y campañas de email marketing dirigidas a segmentos específicos.
- Citación por WhatsApp en varios hospitales.
- Seguimiento del paciente en el bloque quirúrgico (información al familiar en tiempo real por mensajería instantánea).
- App de Viamed: **159,054** reservas (**40%** de todas las citas online). **290,897** descargas en 2025.

Página web y cita online:

- Más de **400.000** sesiones/mes.
- **22%** de las consultas procede de citas online.
- **324.000** usuarios únicos.
- **185.832** citas online/año.
- Visualización del tiempo de espera de Urgencias en la web.
- Auto check-in





VIANEXO

Tu portal médico

Gestiona tu día a día clínico con más control,
menos tiempo y toda la información a tu alcance.



Accede desde
cualquier
dispositivo

Proyectos de digitalización administrativa y de soporte de gestión

- Implantación de sistema electrónico de gestión de la facturación.
- Facturación digital.
- Centralita digitalizada.
- Implantación de SOFIA, el asistente virtual telefónico mediante IA.
- Firma electrónica para documentos de pacientes.
- App para la gestión de la limpieza de habitaciones.
- Integración del pago online.
- Portal del empleado.
- Plan de ciberseguridad.
- IA para recruiting: implantación de la herramienta Orbio de cribado y primera entrevista para candidatos.
- Portal Médico Vianexo.
- Actualización sistema de gestión HIS.net.
- Sistema Ambient Listening AIDA.

Herramientas digitales asistenciales:

- Videoconsulta.
- Receta electrónica.
- Servicio de Teledermatología.

Canales de escucha e interacción

En un ámbito como el de la salud, los canales de comunicación deben permanecer siempre abiertos. Para ello es indispensable atender con agilidad y rigor las distintas vías de contacto online con nuestros pacientes, tarea que realiza el Departamento de Comunicación en colaboración con los servicios de atención al paciente de los distintos hospitales.

Nuestros canales de comunicación en internet son:

- Web corporativa Viamed Salud.
- Web de cada uno de los hospitales y centros médicos.
- Blog Viamed Salud.
- Redes sociales
 - Facebook.
 - Instagram.
 - LinkedIn.
 - TikTok.



Instituto Viamed de Oncología Quirúrgica Avanzada IVOQA

390 seguidores
2 semanas • 1

Nuevo avance científico del equipo de IVOQA en el Hospital Universitario **Viamed Salud** Santa Elena publicado en **European Journal of Surgical Oncology**.

El estudio presenta una técnica innovadora que aporta una esperanza al 5% de pacientes candidatos a PIPAC que hasta ahora no podían ser tratados con esta técnica debido a un abdomen no accesible por múltiples cirugías previas o múltiples adherencias abdominales.

Con esta técnica se consigue superar el problema del abdomen no accesible mediante la realización de un neumoperitoneo preoperatorio progresivo.

En la serie publicada, la técnica alcanzó un 100% de éxito técnico y clínico, permitiendo administrar el tratamiento sin complicaciones asociadas.

Este avance que abre nuevas posibilidades terapéuticas en pacientes de alta complejidad oncológica y que refleja el compromiso de nuestros equipos con la investigación y la innovación clínica.

Enhorabuena a todos los profesionales implicados en este trabajo, especialmente a los equipos de Oncología Quirúrgica y Radiología Intervencionista que continúan impulsando la innovación clínica en el abordaje de la enfermedad peritoneal avanzada.

#IVOQA #Carcinomatosisperitoneal #PIPAC Delia Cortés Guiral MD PhD FACS ECPSC
Jose María Abadal Villayandre Natalia Echegaray Nuñez MD Esther Gálvez



13 Hospitales,
15 centros sanitarios y más
de 1.700.000 pacientes atendidos

Hospitales

Centros Médicos

Institutos y Clínicas especializadas

Otras Unidades

Hospitales Viamed



Hospital Viamed Bahía de Cádiz

C/ Arroyuelo, 7
Chiclana de la Frontera, Cádiz

PEDIR CITA ▶

956 533 333



Hospital Viamed Fátima

Glorieta de Méjico, 1
Sevilla

PEDIR CITA ▶

954 613 300



Hospital Viamed Fuensanta

C/ de Arturo Soria, 17
Madrid

PEDIR CITA ▶

914 100 200

Algunos datos

Página web:

429.507 sesiones.

143 segundos duración.

Blog:

248.917 sesiones.

Reseñas Google

Nuestro equipo de Comunicación pone especial atención en contestar, con información útil y relevante para quienes las publican, las reseñas de Google. Desde que registramos este dato se ha incrementado nuestra puntuación global en 5 décimas.


[Nuestros Centros](#)
[Encuentra tu médico](#)
[Quiénes Somos](#)
[Investigación](#)
[Únete a Viamed](#)
[Actualidad](#)
[Pedir cita](#)
[Mi Viamed](#)
[Portal Médico](#)
[Instagram](#)
[LinkedIn](#)
[YouTube](#)
[Twitter](#)
[ES](#)
[Neurología](#)

30 de abril de 2026

Ictus: Cómo detectarlo a tiempo y tratamientos avanzados para la recuperación

Compartir [f](#) [t](#) [in](#) [p](#)

Ver a un ser querido confundido, con dificultades para hablar o con una debilidad repentina genera una angustia profunda. En **Viamed**, sabemos que en ese momento cada segundo cuenta porque, en neurología, **«el tiempo es cerebro»**. Actuar con rapidez no solo salva vidas, sino que es la clave para reducir las secuelas y garantizar una recuperación exitosa con el apoyo de nuestros especialistas.

Para profundizar en este tema, contamos con la colaboración y revisión técnica del **Dr. Javier Pardo**, neurólogo del **Hospital Viamed Bahía de Cádiz** y el **Hospital Universitario Viamed Santa Elena**.

Contenidos

- ¿Qué es un ictus y por qué ocurre?
- Síntomas del ictus: La regla de oro para identificarlo rápido
- Tipos de ictus: Isquémico vs. Hemorrágico
- Causas y factores de riesgo controlables

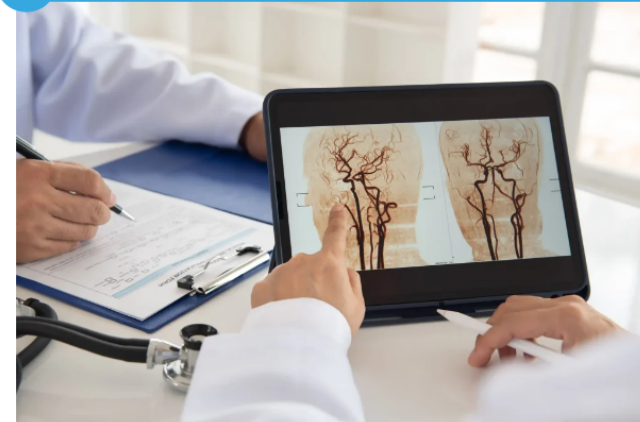


Pardo Moreno, Javier

NEUROLOGÍA / Hospital Viamed Santa Elena

[Ver CV](#)
[Pedir cita](#)


Artículo verificado



Entradas relacionadas

- ¿Qué es el Ictus y a quién afecta? Descúbrelo por el día mundial del Ictus (ACV).
- Día del Cerebro: Cuida este órgano vital con estos consejos

- Seguidores IG: **46.100**
- Seguidores LK: **31.790**
- Seguidores FB: **116.569**
- Seguidores Tik Tok: **7.759**

Viamed Salud
34.756 seguidores
2 meses • 

En el Hospital Viamed Santa Ángela de la Cruz hemos dado un paso más en la implantación de la tecnología robótica más innovadora en beneficio de nuestros pacientes.

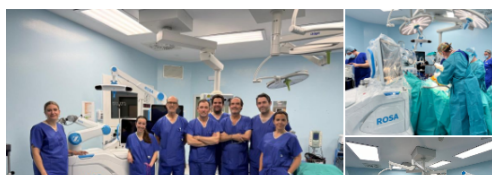
Hemos llevado a cabo una operación pionera en Sevilla: la primera intervención de Traumatología con cirugía robótica de rodilla, marcando la llegada del Robot quirúrgico ROSA (Robotic Surgical Assistant) a esta especialidad.

Esta tecnología permite una planificación personalizada y una colocación del implante con precisión milimétrica. lo que se traduce en beneficios muy relevantes para el paciente: menos dolor postoperatorio, recuperación funcional más rápida, mejor preservación de tejidos y una mayor durabilidad de la prótesis.

Las primeras intervenciones de rodilla con esta tecnología han sido realizadas por el equipo de Traumatología liderado por el Dr. Rafael Muela Velasco, junto a los doctores **Francisco Javier Montilla Jiménez** y **Juan Ribera**, especialistas acreditados en cirugía robótica avanzada.

En Viamed seguimos apostando por la implantación de la tecnología más innovadora

[#CirugíaRobótica](#) [#Traumatología](#)



The screenshot displays the 'viamed.es' website profile for 'viamed Salud'. At the top, the profile name 'viamed' is shown with a blue checkmark icon, followed by 'Salud'. Below this, statistics are listed: '1271 publicaciones', '5406 seguidores', and '53 seguidores'. The category 'Medicina y salud' is indicated, along with a description: 'Viamed ofrece a sus pacientes un servicio médico de calidad y los servicios asistenciales de una clínica de primer orden... más'. A link to 'www.viamedsalud.com' is provided.

The navigation bar includes 'Editar perfil' and 'Ver archivo'. Below this is a row of service icons: 'Aprende con...', 'Podcast', 'IVQQA', 'IRCA', 'IFV', 'Doctores', and '#Servicios'. The main content area features a grid of images, including a cartoon character, a woman smiling, a presentation slide titled '¿Cómo puede hacer ejercicio físicamente un paciente?', a medical professional, a woman with a blue tube, a group of people in red shirts, a woman in a white lab coat, a group of people in a meeting, a woman in a white lab coat, and a woman in a red shirt.

Más vías para acceder a nuestros servicios

En Viamed Salud trabajamos para facilitar el acceso a nuestros servicios a todos los pacientes, también a quienes no disponen de seguro privado de salud. En este sentido, nuestra alianza estratégica con Doctoralia se ha consolidado como una herramienta clave para acercar nuestros profesionales, hospitales y tecnología sanitaria a un mayor número de personas.

Gracias a esta colaboración, decenas de facultativos de nuestros hospitales ofrecen ya cita online para pacientes privados a través de una de las principales plataformas sanitarias del país.



Dra. Cristina Feijoo Cano

Angióloga y cirujana vascular · [Ver más](#)

Zaragoza [6 direcciones](#)

Núm. Colegiado: 505014343

★★★★★ [120 opiniones](#)

 [Reservar cita](#)

[Experiencia](#)

[Novedades](#)

[Servicios y precios](#)

[Consultas](#)



Club Viamed Cádiz

Tu salud en las mejores manos



VENTAJAS ASISTENCIALES

GRATUITAS

- o URGENCIAS HOSPITALARIAS y enfermería 24h
- o MEDICINA GENERAL y enfermería
- o Consulta de valoración gratuita

CON CUOTA FIJA

- o Más de 30 especialidades médicas 26€¹
- Traumatología • Urología • Otorrinolaringología
- Ginecología • Neurología • Psicología
- Digestivo • Alergología • Oftalmología
- Cardiología • Cirugía Plástica • Psiquiatría...

CON DESCUENTO

- o Pruebas diagnósticas 20 al 50% dto.
- o Hospitalización y quirófano 20-25% dto.
- o Rehabilitación y fisioterapia 20 al 50% dto.
- o Analítica 25% dto.
- o Tratamientos dentales 20% dto.²
- o Pruebas consulta especialista 20 al 50% dto.



Cuatro centros a tu disposición en Chiclana, Novo Sancti Petri y San Fernando



HOSPITAL VIAMED
BAHÍA DE CÁDIZ



HOSPITAL VIAMED
NOVO SANCTI PETRI



CM VIAMED
LAS SALINAS



CM VIAMED
SAN FERNANDO

TARJETAS CLUB VIAMED CÁDIZ

Sin carencia, sin permanencia.



MÁS VENTAJAS CON LOS
FORMATOS PLUS³
¡Infórmate!



Club Viamed

El Club Viamed es un programa de fidelización sanitaria implantado en los hospitales Viamed Bahía de Cádiz y Viamed Los Manzanos, creado con el objetivo de ofrecer a los pacientes privados y sus familias un acceso más ágil y cercano a los servicios médicos del grupo. A través de diferentes modalidades de tarjeta, el Club permite acceder a ventajas asistenciales como urgencias 24 horas, medicina general sin cita previa, consultas con especialistas a precios reducidos y descuentos en pruebas diagnósticas, rehabilitación y hospitalización.

Además de favorecer la fidelización y el vínculo con el hospital, el Club Viamed se ha consolidado como una herramienta de generación de actividad asistencial y captación de nuevos usuarios, reforzando la relación de cercanía con el entorno local y facilitando el acceso a la sanidad privada de una manera flexible y accesible.



03

El compromiso
de un equipo

El compromiso de un equipo

El compromiso, la formación y la vocación de cuidado de nuestros profesionales son la base que hace posible nuestra labor diaria y la atención que ofrecemos a los pacientes.

La familia Viamed está formada por profesionales en plantilla y centenares de especialistas vinculados a nuestro grupo, que contribuyen cada día con su experiencia y dedicación.

Por ello, situamos a las personas en el centro de nuestra organización, impulsando un entorno de trabajo basado en el desarrollo profesional y personal, la diversidad, la igualdad, la seguridad y la confianza.

Somos
2.831 personas

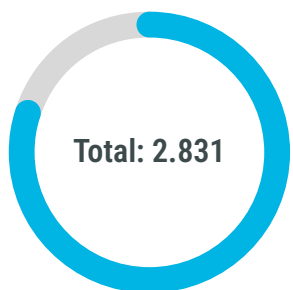


Nuestro equipo en cifras

Somos una entidad generadora de puestos de trabajo, mayoritariamente femenino.

Distribución personal por sexo:

Hombres:
534 – 19%



Mujeres:
2.297 – 81%

Dirección y Gerencia

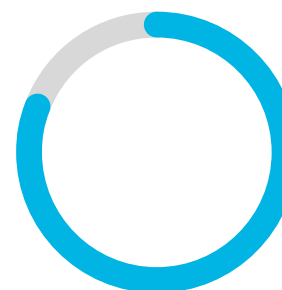
Hombres:
42%



Mujeres:
58%

Distribución personal por tipo de contrato:

Jornada completa:
19%



Contratos indefinidos:
81%

Distribución de la plantilla por edad

Entre 30 y 50 años:  **53% – 1.497 personas**

Mayores de 50 años:  **23% – 639 personas**

Menores de 30 años:  **24% – 695 personas**

Total plantilla: **2.831 personas**



Relaciones laborales: reforzamos los vínculos

Mantener un entorno laboral seguro, cercano y basado en la confianza ha seguido siendo uno de los principales objetivos de la gestión de personas durante el ejercicio.

A lo largo de 2025, además de reforzar la supervisión y el cumplimiento de las regulaciones laborales, la compañía ha trabajado para fortalecer la relación con sus profesionales, impulsando un clima basado en la confianza, la cercanía y la transparencia.

A través de una gestión responsable y comprometida, Viamed reafirma su apuesta por un entorno laboral sustentado en el respeto, la seguridad y el diálogo abierto entre todas las personas que forman parte de la organización.

Nuestro compromiso con la igualdad

Viamed continúa avanzando en su compromiso con la igualdad de oportunidades y la no discriminación mediante la negociación, aprobación, implementación y seguimiento de planes de igualdad en los distintos centros. Estas actuaciones refuerzan nuestra responsabilidad social y el cumplimiento de la normativa vigente en materia de igualdad laboral.

- Sistema de seguimiento y evaluación: con el fin de garantizar la correcta implantación y eficacia de los compromisos adquiridos. Se ha implantado un sistema estructurado de seguimiento, que permite monitorizar periódicamente el grado de avance de las medidas, identificar posibles desviaciones y adoptar acciones correctoras cuando sea necesario.
- Planes de igualdad vigentes: continúan en vigor los Planes de Igualdad en los demás centros de la organización.

Los planes de igualdad incluyen actuaciones en materia de selección y contratación, promoción profesional, formación, auditoría retributiva, conciliación y corresponsabilidad, prevención del acoso, protocolo frente a la violencia de género y comunicación interna con perspectiva de género.

Entre las acciones para la promoción de la igualdad efectiva y real entre mujeres y hombres, cabe destacar la campaña que en los últimos años elabora y difunde el Departamento de Comunicación con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer.



Creemos en la diversidad

En Viamed Salud estamos comprometidos con el acceso al mundo laboral de las personas con discapacidad. En la legislación española se regula una cuota de empleo para personas con discapacidad en las empresas de 50 o más trabajadores, normativa que cumplimos.

En territorios como Madrid se ha llegado a acuerdos con la Fundación Prodis y la Fundación A LA PAR, y en la Rioja con la Asociación Rioja de Síndrome de Down.

El número total de personas con discapacidad reconocida a 31 de diciembre de 2025 es de 52 trabajadores.

Viamed tiene un fuerte compromiso con la diversidad, el respeto a la dignidad de las personas, la no discriminación, la igualdad de oportunidades y la prevención del acoso.



¿Cómo nos organizamos?

Estructura Corporativa VIAMED

- Director General (CEO)
- Director corporativo Transformación
- Director desarrollo Negocio
- Director de Hospitales
- Director Marketing, Comunicación y Relaciones Institucionales
- Director Sistemas
- Director Personas, Docencia e Investigación
- Director Ingeniería e inversiones
- Director Calidad y Riesgos
- Director Estrategia y Operaciones
- Director Financiero

Estructura Corporativa VIAMED

- Director Provincial
- Director Territorial
- Director Médico Territorial

Unidades de Negocio

- Director/a Gerente
- Director/a Administración
- Director/a Médico
- Director/a de Enfermería
- Responsable de Servicios
- Personal Sanitario (Asistencial)
- Personal no sanitario (No Asistencial)

Diálogo social

El diálogo social se enmarca dentro del diálogo que se produce durante la negociación de los diferentes convenios colectivos (habiendo estado la Dirección Corporativa de Personas del grupo presente y siendo parte activa en la negociación de los CC de Sanidad Privada de Aragón, Cádiz, Murcia, Madrid y Sevilla), tramitaciones que obligan a consulta y negociación en su caso (modificación sustancial de condiciones de carácter colectivo, etc.). Además, se mantiene diálogo fluido cuando se solicita por alguna de las partes.

Actualmente, Viamed cuenta con 119 personas (representantes de los trabajadores) pertenecientes a comités de empresa y delegados de personal que representan a los trabajadores de las diferentes sociedades.

- El 94% de los trabajadores de Viamed están suscritos a convenios sectoriales o propios de empresa entre los que destacan las medidas destinadas a la organización del trabajo, que a su vez favorecen el disfrute de la conciliación.
- Se aplican 20 convenios colectivos (17 provinciales sectoriales y 3 de empresa).

La conciliación de la vida profesional, personal y familiar de los trabajadores es un factor estratégico para la competitividad empresarial, al favorecer la atracción y retención del talento, el desarrollo del mismo, y el incremento del compromiso y motivación de los trabajadores.



Enfocados al bienestar de **nuestro personal**

El reto de Viamed es promover una cultura de alto rendimiento, profesionalidad y orgullo de pertenencia de sus profesionales. Pretendemos, además, atraer y fidelizar el talento clave, especialmente entre colectivos críticos como médicos y enfermería.

En 2025, y en línea con nuestra apuesta estratégica por la medición continua y la toma de decisiones basada en datos, se ha realizado el lanzamiento de un Pulso de Experiencia.

Este pulso ha permitido medir nuevamente los indicadores clave de experiencia de empleado, realizando un seguimiento del impacto de las acciones implementadas y consolidando una cultura de escucha activa, sistemática y orientada a resultados. La iniciativa ha contado con una participación del 60%, con un total de 1.565 encuestas completadas, lo que refuerza la representatividad de los resultados obtenidos y el compromiso de los profesionales con este modelo de escucha.

Con esta iniciativa, Viamed consolida un modelo de escucha estructurada en el que la voz del empleado adquiere un papel central en la definición de prioridades y acciones, reafirmando nuestro compromiso de situar a las personas en el centro de la estrategia organizativa.



VIA BALANCE

El Plan de Bienestar 360° VIA BALANCE ha seguido consolidándose como una de las principales iniciativas para impulsar el bienestar y la experiencia de nuestros profesionales, ampliando su alcance y reforzando las acciones desarrolladas en todas sus áreas de actuación.

VIA ARMONÍA impulsó nuevas acciones de bienestar emocional y autocuidado, además de fortalecer el programa de reconocimiento interno "Tú Cuentas".

VIA FITNESS promovió hábitos saludables mediante iniciativas como el reto de los pasos, fomentando la actividad física y la participación de los equipos.

VIA BENEFICIOS implantó la retribución flexible en todos los centros, se cambió de proveedor para mejorar la experiencia de uso y se incorporó una nueva póliza médica con gran aceptación entre los empleados.

VIA TALENTO desarrolló dinámicas de "Viamed Influencers" para reforzar el liderazgo y la comunicación interna, especialmente entre mandos intermedios.

Todas estas iniciativas consolidaron VIA BALANCE como un eje estratégico del bienestar, el desarrollo profesional y la experiencia del empleado en Viamed.



Viamed te ofrece un descuento del 30% en tu plan Wellhub

Jueves 23 de enero de 2025 Compartir

En Viamed presentar que el bienestar de la salud es lo principal, por ello queremos una promoción especial para todos los empleados que todavía no se hayan suscrito a Wellhub y se inscriban durante el periodo promocional del **3 al 10 de febrero**.

¿Quieres ponerte en forma y que te cueste menos?

Con WellHub tendrás acceso a entrenamientos personalizados, una variedad de apps de bienestar, clases en directo y la posibilidad de disfrutar de diferentes gimnasios, boutiques, entrenamientos en gimnasios y sesiones mindfullnes.

Si te registras entre el 3 y el 10 de febrero puedes beneficiarte de un **30% de descuento durante un mes** en cualquiera de los tres planos, Starter, Basic y Silver.

Podrán beneficiarse de esta promoción los usuarios que se inscriban durante esos días, usuarios que estuvieron dados de alta pero hayan cancelado su suscripción y familiares de empleados que no tengan una suscripción activa. Este descuento es acumulativo, es decir que se aplicará a los precios ya rebajados de las actividades.

Tu salud también importa: Video de menos de 2 minutos donde 7 compañeros nos explican los beneficios de Wellhub

Miércoles 14 de Mayo de 2025 Compartir

Cuidar de los demás, y en concreto de los pacientes, es parte de nuestro día a día, pero... ¿y cuidar de ti? Hacer ejercicio, desconectar un rato y priorizar tu bienestar no solo es importante, ¡es necesario!

En Viamed queremos apoyarte con herramientas reales, poniendo a tu disposición la plataforma Wellhub con un mundo de posibilidades: más de 2.600 gimnasios, clases online, yoga, apps de meditación y hasta entrenamientos desde casa. Tú eliges lo que más te encaje.

Y si aún dudas de si merece la pena, te lo mostramos en primera persona: varios compañeros ya lo están disfrutando y han querido compartir su experiencia en este video.

En VIAFITNESS – Viamed Salud – Via Balance tienes toda la información sobre cómo puedes comenzar a usar Wellhub con aviones desde 0 € al mes, sin matrícula ni permanencia. Tú eliges qué gimnasio o actividad te apetece hacer cada día.

¡Es tu momento! Activa tu cuerpo, cuida tu mente y hazlo con el apoyo de todos.



Digitalizar para gestionar mejor

La transformación digital del área de Personas ha avanzado con nuevos proyectos destinados a optimizar la gestión, mejorar la eficiencia operativa y facilitar la toma de decisiones basada en datos.

Entre las principales acciones desarrolladas destacan:

- Implementación del módulo de planificación
- Digitalización de la documentación laboral
- Avances en la Gestión del Área de Administración de Personal
- Medición y seguimiento de KPIs
- Elaboración del cuadro de mando
- Monitorización y seguimiento del absentismo
- Monitorización y seguimiento de las contrataciones



La formación clave en nuestra estrategia

En Viamed está definido el procedimiento de la "Formación Continua" para asegurar que todos los profesionales se mantienen permanentemente actualizados para garantizar que la organización posee las capacidades necesarias. conseguir un desempeño excelente.

La formación es un factor muy relevante que impulsa la adquisición de capacidades técnicas, conocimientos y habilidades necesarias para el desarrollo profesional. Es imprescindible para contribuir y llevar a cabo el Plan Estratégico del Grupo Viamed Salud con éxito. Por ello, se trabaja bajo el paraguas de la política global de formación.

Los objetivos principales que persigue la implantación de la política son:

- Facilitar que los profesionales cuenten con o puedan adquirir los conocimientos necesarios para realizar su trabajo adecuadamente o asumir nuevas funciones o responsabilidades según la trayectoria profesional prevista por Viamed Salud.
- Reforzar la ventaja competitiva de la compañía en todos aquellos lugares en los que opera, facilitando las herramientas formativas necesarias.
- Unificar la gestión del proceso formativo en toda la compañía y definir los diferentes roles implicados.

Horas de formación realizadas en 2025:

Colectivo	Horas
Dirección	547
Enfermero/a	5.601
Mando intermedio	3.725
Médico/a	767
Resto del personal	11.466
Total	22.106



La enfermería, un colectivo estratégico

En Viamed apostamos por una enfermería formada, empoderada y comprometida con la excelencia asistencial. Con este objetivo nació Training Care, una iniciativa estratégica orientada al desarrollo técnico y competencial de nuestros equipos de Enfermería.

La primera edición, celebrada como proyecto piloto en el Hospital Universitario Viamed Santa Elena, reunió a 85 profesionales en dos jornadas centradas en el refuerzo de habilidades clave para la práctica asistencial diaria, como RCP, electrocardiografía, técnicas de sutura o manejo de accesos venosos.

Tras el éxito de esta primera edición, en 2026 el programa se extenderá a los hospitales Viamed Tarragona y Viamed Montecanal, consolidando la apuesta de Viamed por la formación continua y el liderazgo enfermero como motor de transformación asistencial.



Programa específico de liderazgo e influencia

El desarrollo del liderazgo ha continuado siendo una prioridad estratégica para Viamed, con nuevas iniciativas dirigidas a mandos intermedios y equipos directivos orientadas a fortalecer competencias como la gestión de equipos, la comunicación, la colaboración y la adaptación al cambio.

Entre ellas destaca el programa Viamed Influencers, implantado en Cádiz, Sevilla, Madrid y Aragón, así como una formación específica en Gestión del Cambio desarrollada en Tarragona para acompañar la apertura del nuevo hospital.

Con estas acciones, Viamed continúa impulsando una cultura organizativa basada en el liderazgo, la responsabilidad y el compromiso con la experiencia del profesional y del paciente.



VIA SEGURA.

Formación global estratégica de calidad y seguridad

La cultura de calidad, seguridad y cumplimiento normativo se ha reforzado este año mediante la consolidación y despliegue del programa obligatorio VÍA SEGURA en todos los centros del grupo.

Esta formación, de carácter transversal y con una duración de 2 horas, ha estado dirigida tanto al personal estructural como a las nuevas incorporaciones, garantizando una base común de conocimiento en los ámbitos críticos de la organización.

El programa se ha estructurado en los siguientes módulos:

- **Calidad**, orientado a la mejora continua de los procesos asistenciales.
- **Experiencia del Paciente**, situando al usuario como eje central de la atención.
- **Seguridad del Paciente**, enfocado en la prevención de riesgos y eventos adversos.
- **Protección de Datos (LOPD)**, asegurando la correcta gestión de la información.
- **Prevención de Riesgos Laborales (PRL)**, promoviendo entornos de trabajo seguros.
- **Compliance**, reforzando el cumplimiento normativo y la integridad organizativa.



Plan global para la adquisición de talento

La evolución del modelo de adquisición de talento ha dado un paso adelante con la puesta en marcha de nuevas iniciativas orientadas a reforzar la eficiencia, la capacidad analítica y la alineación con los objetivos estratégicos del grupo.

Programa de Referidos "Suma Una Estrella"

En 2025, Viamed ha puesto en marcha por primera vez el programa de referidos para profesionales de Enfermería "Suma Una Estrella", implantado en hospitales de Madrid, La Rioja, Murcia, Aragón y Tarragona. La iniciativa permite a los profesionales recomendar candidatos de su entorno, favoreciendo la captación de talento alineado con la cultura y los valores del grupo. Durante su primer año, el programa ha contribuido a la incorporación de 31 profesionales de Enfermería.



Suma una estrella

Programa de Referidos/as de Enfermería

Si conoces a un/a enfermero/a con ganas de crecer

¡Recomiéndalo! ✓

Queremos que el mejor talento se una a nuestro equipo en Viamed Salud y sabemos que nadie mejor que tú para ayudarnos

Porque cuando sumas talento, todos/as ganamos.

¡Quiero saber más!



¡Quiero participar!





Implantación del Cuadro de Mando de Adquisición de Talento

También ha implantado un cuadro de mando específico de adquisición de talento, reforzando la profesionalización y el análisis de datos en el área de selección. A lo largo del ejercicio, se han cerrado 909 procesos de incorporación, permitiendo medir indicadores clave para mejorar la planificación, el seguimiento y la toma de decisiones.

Incorporación de Inteligencia Artificial en adquisición de talento

Como parte de la evolución del modelo de selección, Viamed ha definido la implantación de una herramienta de inteligencia artificial aplicada a la adquisición de talento, prevista para 2026. Esta solución permitirá optimizar los procesos de reclutamiento, automatizar fases iniciales de cribado, mejorar la experiencia del candidato y agilizar la cobertura de vacantes.

Procedimiento de Descripción de Puestos de Trabajo (DPT)

Por su parte, la compañía ha desarrollado un proyecto corporativo de revisión y ordenación de puestos de trabajo con el objetivo de homogeneizar denominaciones y reforzar la coherencia organizativa. El proceso ha permitido pasar de 600 denominaciones iniciales a la estandarización de 168 puestos, dando lugar a la creación del nuevo Procedimiento de Descripción de Puestos de Trabajo y del Catálogo Corporativo de Puestos del Grupo.

Se lo merecen

De la colaboración entre el Departamento de Personas y el de Comunicación parte la iniciativa de reconocer a colectivos de elevado impacto en una organización dedicada a la salud. Por eso, con motivo del Día de la Enfermería (12 de mayo), en Viamed hacemos un homenaje a nuestras enfermeras y técnicos en cuidados auxiliares de enfermería entregando un detalle a quienes cumplen 10 años en nuestra organización.



La docencia, pieza clave

La docencia y la colaboración con centros formativos han seguido consolidándose como una palanca estratégica para atraer talento, fortalecer la cantera profesional y contribuir a la sostenibilidad futura de la organización.

A lo largo del ejercicio, un total de 934 alumnos realizaron prácticas en nuestros centros, con especial presencia de perfiles clave como Enfermería (339 alumnos) y Medicina (119 alumnos), consolidando la formación como un eje prioritario para el desarrollo del talento sanitario y la sostenibilidad asistencial.

Además, Viamed ha mantenido acuerdos activos con 55 centros de estudios y universidades, reforzando su posicionamiento como entidad formadora y referente en la incorporación de futuros profesionales.

Como parte de esta evolución, se ha iniciado también un sistema de seguimiento de indicadores docentes que permite analizar el impacto de la formación en la captación de talento. Gracias a ello, durante el año se incorporaron al grupo 84 alumnos en prácticas.



Compromiso estratégico con la investigación

En Viamed, la investigación clínica es un pilar clave para el desarrollo y la innovación en el ámbito sanitario. La incorporación de ensayos clínicos a nuestra actividad no solo fortalece nuestra oferta asistencial, sino que también permite a nuestros pacientes acceder a tratamientos de vanguardia.

La colaboración estratégica con FutureMeds ha permitido seguir impulsando la actividad investigadora del grupo, ampliando el alcance de los ensayos clínicos y fortaleciendo el posicionamiento de nuestros hospitales como centros de referencia en investigación.

Como parte de nuestra estrategia de crecimiento en investigación, este año hemos incorporado un nuevo Site para ensayos clínicos en el Hospital Viamed Santa Ángela de la Cruz (Sevilla), que se suma a los anteriores: Hospital Universitario Viamed Santa Elena (Madrid), Hospital Viamed Fátima (Sevilla) y Hospital Viamed Novo Sancti Petri (Cádiz).

Hemos alcanzado los siguientes hitos

- 43 ensayos clínicos abiertos, en distintas áreas terapéuticas, reforzando nuestra presencia en especialidades clave como reumatología, dermatología, cardiología, neumología, vacunas y enfermedades digestivas.
- 796 pacientes y voluntarios han participado en los estudios en nuestros centros, accediendo a terapias innovadoras con seguimiento especializado.
- 17 investigadores principales entre nuestros profesionales médicos.
- Colaboración con patrocinadores clave: trabajamos con más de 15 sponsors líderes en la industria, incluyendo Sanofi, Pfizer, Lilly, GSK, Ipsen Pharma y Amgen.





Proyectos destacados en investigación

Los ensayos clínicos en los que hemos participado este año han marcado un hito en nuestra estrategia de innovación, permitiendo ofrecer nuevas oportunidades terapéuticas a nuestros pacientes:

- **ENTRUST:** estudio para pacientes con hipertrigliceridemia severa sin respuesta a tratamientos convencionales. Los pacientes seleccionados recibirán un seguimiento médico especializado en el Hospital Viamed Santa Elena.
- **ASPIRION:** ensayo pionero en enfermedad celíaca, dirigido a personas que, pese a seguir una dieta libre de gluten, continúan con sintomatología activa. Viamed ha incluido al primer paciente en España en este estudio, superando a hospitales de referencia.
- **LIPO A:** proyecto innovador en prevención cardiovascular, centrado en la detección de Lipoproteína A elevada, un marcador de riesgo aún poco explorado en la práctica clínica. Nuestros hospitales forman parte del reducido grupo de centros privados seleccionados en España.
- **Vacuna Gripe:** estudio en más de 100 voluntarios mayores de 65 años, ofreciendo vacunación con seguimiento médico durante seis meses, garantizando una monitorización completa del impacto de la vacuna.
- **Ensayo en Neurología (Novo):** investigación sobre migraña crónica en fase II.

El desarrollo de ensayos clínicos en nuestros centros refuerza nuestra apuesta por una medicina innovadora, accesible y basada en la evidencia científica. La colaboración con FutureMeds nos ha permitido acelerar la implementación de estudios en nuestros hospitales, facilitando el acceso de los pacientes a terapias avanzadas y fortaleciendo el papel de nuestros investigadores en la comunidad científica.

Asimismo, el departamento de investigación está ofreciendo apoyo a diversos investigadores del grupo para el desarrollo de proyectos de investigación. Iniciar proyectos de investigación supone una evolución clave para el grupo, integrando la excelencia clínica con la innovación terapéutica.

Gracias a este impulso, Viamed ha iniciado su camino para posicionarse como un referente en el ámbito de los ensayos clínicos, impulsando nuevas oportunidades de tratamiento y contribuyendo al avance de la medicina en España.

Salud y seguridad laboral

Aunque en prevención de riesgos laborales el objetivo siempre ha de ser cero accidentes, lo cierto es que las estrictas políticas que Viamed ha aplicado en este ámbito han dado sus frutos.

El índice de frecuencia de accidentes LIFTR (número de accidentes de trabajo que se producen por millón de horas trabajadas) se ha situado en 2025 en 9,2.

Este año, desde el Departamento de Riesgos se han puesto en marcha acciones para reducir la accidentabilidad y para desarrollar una Cultura de Seguridad Profesional:



PÍLDORA DE SEGURIDAD DEL PROFESIONAL

ACTUACIÓN EN CASO DE DERRAME DE PRODUCTO QUÍMICO

- ALERTA AL PERSONAL DE LAS ÁREAS/ZONAS PARA QUE LO ABANDONEN.
- AUMENTA LA VENTILACIÓN EN LA ZONA DEL DERRAME.
- UTILIZA EL EQUIPO DE PROTECCIÓN ADECUADO (SEGÚN LA FICHA DE DATOS DE SEGURIDAD DEL PRODUCTO).
- UTILIZA SIEMPRE QUE SEA POSIBLE EL EQUIPO TÉCNICO PARA LA RECOGIDA SEGÚN EL PRODUCTO DERRAMADO.
- APOGA LAS FUENTES /FOCOS DE CALOR, SOBRE TODO SI EL PRODUCTO ES INFLAMABLE.
- RETIRA TODO EL MATERIAL CON EL QUE SE HA ABSORBIDO O NEUTRALIZADO Y LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN DESECHABLES UTILIZADOS EN RECIPIENTE ADECUADO Y ETIQUÉSTELO PARA SU GESTIÓN COMO RESIDUO PELIGROSO.
- DESCONTAMINA Y LIMPIA BIEN TODA LA ZONA AFECTADA.
- COMUNICA EL INCIDENTE AL RESPONSABLE DEL ÁREA.
- EN CASO DE DERRAME DE FORMALDEHIDO O CITOSTATICO SIGUE LAS INSTRUCCION DE LAS FICHAS DE ACTUACION ESPECIFICAS DE NUESTRO PROTOCOLO VIA_PC_0066 GESTIÓN DE PRODUCTOS QUÍMICOS



**"UN VERTIDO NO ES SOLO UN PROBLEMA AMBIENTAL, TAMBIÉN ES UN RIESGO PARA TI.
RECÓGELO CON PRECAUCIÓN Y SIGUIENDO EL PROTOCOLO EN TODO MOMENTO"**

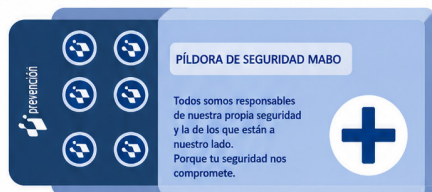
Consulta la ficha de actuación específica para tu instalación.

PASOS PRINCIPALES ANTE DERRAMES DE PRODUCTOS QUÍMICOS			
1. EVALUACIÓN INICIAL			
• Identifica el producto derramado. • Evalúa el riesgo.			
2. EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL (EPI)			
• Guantes de protección. • Gafas de seguridad. • Mascarela (según el producto). • Ropa de protección. • Protección respiratoria (si aplica). • Calzado cerrado.			
3. ACTUACIÓN			
• Asegura y ventila la zona afectada. • Contiene el derrame para evitar su propagación. • Absorbe o neutraliza el producto con el material adecuado. • Recoge el material usado y colócalo en el recipiente adecuado. • Etiqueta el recipiente como residuo peligroso. • Limpia y descontamina la zona. • Comunica el incidente al responsable del área.			
4. EQUIPO TÉCNICO DE RECOGIDA			
Absorbentes granulados o almohadillas	Kits de derrames (cubos, paños, absorbentes, bolsas, etc.)	Barreras absorbentes (cordones, mantas, etc.)	Contenedores para residuos peligrosos (etiquetados)

- Celebración del Día Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Fomento de la actividad física y autocuidado.
- Celebración del I Reto de Pasos Viamed.
- Realización de simulacro de actuación en caso de incendio en todos los centros.
- Realización de simulacro de actuación en caso de derrame de productos químicos en todos los centros.
- Elaboración e implantación de fichas de corte de suministros básicos en caso de emergencia.
- Realización de campañas de fomento de la cultura preventiva (por ejemplo, video sobre la importancia de dejar libres las vías de evacuación).
- Difusión de píldoras de seguridad a través de la newsletter.
- Fomento de la identificación y notificación de HIPO (High Potential Incidents).
- Auditorías de seguridad de instalaciones realizadas en todos los centros.
- Auditorías de conductas seguras semestrales realizadas en todos los centros

Los nuevos protocolos elaborados, podemos destacar:

- Procedimiento de Vigilancia de la Salud.
- Procedimiento de riesgo eléctrico.
- Procedimiento Loto.
- Procedimiento de fuego en quirófano.



04

Responsables
de construir un
mundo mejor



Responsabilidad y compromiso

Viamed integra la sostenibilidad ambiental en su modelo de gestión, consciente de la relación entre medio ambiente, salud y calidad de vida. El grupo desarrolla su actividad bajo principios de prevención de la contaminación, uso eficiente de los recursos, mejora continua y cumplimiento normativo, implantando medidas para optimizar consumos, gestionar adecuadamente los residuos y fomentar buenas prácticas ambientales.

Aunque su impacto ambiental directo se considera limitado por tratarse de una actividad sanitaria, Viamed mantiene una gestión activa de riesgos asociados al consumo energético, residuos biosanitarios y uso de materiales y servicios externos.

El Departamento de Ingeniería e Inversiones coordina la implantación del sistema de gestión ambiental y la certificación progresiva de los centros bajo estándares como la ISO 14001. Además, el grupo impulsa la sensibilización interna mediante el Manual de Concienciación Energética "Cómo cuidar la salud de todos" y acciones formativas dirigidas a promover hábitos sostenibles en el entorno hospitalario.

Líneas de acción 2025

Durante 2025, Viamed continuó avanzando en su estrategia de sostenibilidad ambiental a través del despliegue del Plan EVIAMED30 (2023–2030), impulsando inversiones y actuaciones orientadas a mejorar la eficiencia energética, reducir la huella de carbono y reforzar la integración de criterios de sostenibilidad en infraestructuras, equipamiento asistencial y procesos operativos. Líneas de acción 2025

Durante 2025, Viamed continuó avanzando en su estrategia de sostenibilidad ambiental a través del despliegue del Plan EVIAMED30 (2023–2030), impulsando inversiones y actuaciones orientadas a mejorar la eficiencia energética, reducir la huella de carbono y reforzar la integración de criterios de sostenibilidad en infraestructuras, equipamiento asistencial y procesos operativos.





• En este marco, el grupo priorizó la ejecución del Plan de Infraestructuras y del CAPEX aprobado, incorporando soluciones de alta eficiencia energética, desarrollando ampliaciones bajo criterios de construcción sostenible y poniendo en marcha el Hospital Viamed Tarragona, con calificación energética "A". Asimismo, se reforzó el rendimiento operativo mediante la incorporación de equipamiento médico y de esterilización de última generación.

• En materia de descarbonización, Viamed continuó desplegando medidas para reducir emisiones y mejorar el desempeño energético de sus centros, entre ellas la renovación de sistemas de climatización, la implantación de iluminación LED, la mejora de los sistemas de gestión de edificios, la ampliación de instalaciones fotovoltaicas y la eliminación progresiva del gasóleo en instalaciones térmicas. Además, el grupo impulsó iniciativas innovadoras como la producción de hidrógeno verde para ACS, la solicitud ante la AEMPS para el uso de oxígeno medicinal procedente de hidrógeno verde y el mantenimiento del proyecto ZEROPROTÓXIDO para reducir emisiones asociadas a gases anestésicos.

• Durante el año, Viamed mantuvo las certificaciones ISO 14001, ISO 9001 y UNE 179003, e inició los trabajos preparatorios para la obtención de la certificación ISO 50001, con el objetivo de reforzar la gestión energética y optimizar el seguimiento de los consumos.

• Asimismo, en 2025 se inició la implantación de un nuevo modelo corporativo de mantenimiento para mejorar la gestión del mantenimiento general y de electromedicina, impulsando la digitalización de procesos, el seguimiento común de indicadores y una mayor eficiencia operativa y energética.

• En materia de riesgos, no se identificaron contingencias ambientales significativas, aunque el grupo mantiene mecanismos de supervisión y control para prevenir posibles riesgos regulatorios, operativos o reputacionales. Además, se actualizó la matriz corporativa de riesgos de calidad, reforzando el sistema de control interno y la capacidad de anticipación y mitigación de riesgos alineados con la estrategia de crecimiento y transformación de Viamed.

El año pasado año se han cerrado proyectos destacados y pioneros:

- **Nuevo Hospital de Tarragona:** siguiendo el plan de descarbonización con objetivo 2030 destaca la apertura del hospital Viamed Tarragona. Este ha sido diseñado como un edificio de cero emisiones, funcionando sin combustibles fósiles en condiciones normales y con certificación energética A.
- **Cambios de equipos:** se han llevado a cabo renovaciones de equipos en varios hospitales, tanto en el ámbito médico como en el de instalaciones técnicas. Todas estas renovaciones representan un avance significativo hacia la eficiencia energética y la sostenibilidad del grupo.
- **Sistemas de monitorización:** se ha implantado un sistema de monitorización en los quirófanos de Santa Elena y San Fernando, ajustado en función de la demanda interna. Este sistema permite que los quirófanos se gestionen de manera autónoma y eficiente.
- **Cálculo huella de carbono:** en 2025 hemos cerrado un nuevo acuerdo para el cálculo de nuestra huella de carbono mediante. Esto se llevará a cabo con Dcycle, una herramienta tecnológica basada en inteligencia artificial que permite centralizar, automatizar y verificar la recopilación de datos ambientales.
- **Nuevos proyectos:** a finales de 2025, se han empezado conversaciones para iniciar un proyecto de análisis de eficacia de las enfriadoras con el objetivo de optimizar los consumos energéticos, que se llevará a cabo en 2026.



Sistema de Gestión Energético

El grupo Viamed gestiona los aspectos ambientales derivados de su actividad asistencial mediante un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) implantado en el 100% de sus centros y certificado conforme a la norma ISO 14001.

Este sistema permite identificar y controlar los principales impactos ambientales asociados a la actividad hospitalaria, establecer objetivos de mejora y garantizar el cumplimiento normativo bajo un enfoque de mejora continua. Su seguimiento se realiza mediante indicadores, auditorías internas, comités de seguimiento y revisiones periódicas por la Dirección.

Durante 2025, Viamed reforzó la homogeneización corporativa del sistema y no registró incumplimientos ni contingencias ambientales significativas.

Asimismo, el grupo superó satisfactoriamente las auditorías externas de sus principales sistemas certificados, manteniendo las certificaciones ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001 y UNE 179003, e iniciando los trabajos preparatorios para la futura certificación ISO 50001 de gestión energética.



Plan Verano

En el marco del Plan EVIAMED30, Viamed mantuvo durante 2025 distintas medidas orientadas a reducir el consumo energético y optimizar recursos en periodos de menor actividad asistencial, especialmente a través del **Plan Verano EVIAMED30**.

Entre las principales actuaciones destacan el cierre de las oficinas centrales de Alcobendas durante agosto, el ajuste del funcionamiento de aparcamientos e instalaciones según la ocupación, el apagado de equipos en áreas inactivas y la revisión de instalaciones fotovoltaicas para maximizar su rendimiento.

La eficacia de estas medidas se supervisa mediante sistemas corporativos de monitorización energética, reforzando el compromiso del grupo con la eficiencia, la reducción de emisiones y la mejora continua del desempeño ambiental.

Soluciones IoT para mejorar la eficiencia

Grupo Viamed dispone de un sistema de control basado en tecnología IoT que permite monitorizar en tiempo real consumos energéticos, agua y otros parámetros ambientales para detectar desviaciones y optimizar recursos.

El sistema supervisa aspectos como las condiciones ambientales y horas de actividad de los quirófanos, el consumo de agua y posibles fugas, la calidad del aire y contaminación acústica, así como el funcionamiento y nivel de combustible de equipos críticos.

Durante 2025, Viamed inició junto a Aritium un proyecto de innovación para la monitorización continua del riesgo de Legionella mediante sondas multiparamétricas y una plataforma digital de control en tiempo real de parámetros como pH, temperatura, cloro residual y turbidez.

El proyecto se encuentra en fase de implantación progresiva en los centros del Grupo y estará plenamente operativo a comienzos de 2026.

Bienvenido a la **Plataforma IoT de Viamed**



Button
Control



Cold
Control



Comfort
Control



Equipment
Control



IAQ
Control



Leak
Control



Noise
Control



Video
Control



Energy
Control



Control
Legionella



Configuración y
mantenimiento



Activos contra la contaminación

Son múltiples las medidas que se han tomado para reducir el consumo energético, y, consecuentemente, las emisiones de CO₂ a la atmósfera. Estas son solo algunas de las más destacadas:

- Ajuste de las consignas de confort en cuanto a calor y frío en climatización.
- Cierre de unidades sin actividad con clausura de las instalaciones principales de suministros.
- Ajuste de las consignas de temperatura en los sistemas de agua caliente sanitaria (ACS), UTAs y enfriadoras.
- Ajuste de los horarios de funcionamiento en las instalaciones de climatización.
- Ajuste de la programación horaria del sistema de gestión de los fan-coils, los climatizadores y el alumbrado.
- Sustitución de la iluminación tradicional a iluminación con LED.
- Instalación de detectores de presencia.
- Instalación de interruptores crepusculares.
- Control del alumbrado en horario nocturno.
- Acciones de mantenimiento correctivo en consumo de GAS.
- Colocación de reductores de caudal en puntos de suministro de agua.
- Sustitución de aparatos sanitarios y cisternas a unos de consumo reducido de agua.

- Sustitución de los equipos de bombas de calor por unos altamente eficientes.
- Sustitución de los grupos de frío por unos altamente eficientes.
- Sustitución de las calderas de ACS por unas calderas de condensación altamente eficientes.
- Recuperación del calor residual de las bombas de calor para producción de calor.
- Elaboración de manuales de eficiencia energética.
- Iniciativa de fomentar el transporte sostenible mediante la incorporación de plazas para vehículos eléctricos y parkings de patinetes en algunos de nuestros hospitales.
- Inclusión de paneles fotovoltaicos en cubiertas y marquesinas en aparcamientos de superficie.
- Implementación en algunas zonas de un control específico de temperatura y humedad a través de un sistema LORA-WAN.
- Planes específicos de control de instalaciones en el mes de agosto y diciembre para adecuar las instalaciones y consumos a la demanda real del centro.
- Proyecto de minimización del uso del protóxido en las prácticas de anestesia.
- Cambio de enfriadoras en Viamed Santa Ángela de la Cruz (Sevilla).
- Cambio a climatizadoras de mayor eficiencia energética en Viamed Cádiz.
- Enfriadoras nuevas en el Hospital Universitario Viamed Santa Elena.
- Climatizadores nuevos LYX.
- Introducción de aerotermia en el Centro Viamed Novo Sancti Petri.



Economía circular, reducción y reciclaje de residuos

La actividad hospitalaria produce un volumen importante de residuos que ha de gestionarse correctamente. En este contexto, Viamed integra la economía circular en su modelo de gestión ambiental mediante medidas de prevención, reducción, reciclaje y valorización de residuos, con especial atención a los residuos sanitarios y biológicos derivados de la actividad asistencial.

Durante 2025, el grupo continuó impulsando proyectos de eficiencia y aprovechamiento de recursos, entre ellos la planta de biogás del Hospital Universitario Viamed Santa Elena (Madrid), que transforma residuos orgánicos de cafetería en energía para cocinas y fertilizantes, evitando que 26,7 toneladas de residuos lleguen a vertedero y reduciendo aproximadamente 4 toneladas de CO₂ al año.

Asimismo, el Hospital Viamed San José (Murcia) avanzó en su modelo energético sostenible mediante una planta de producción de oxígeno medicinal e hidrógeno verde, apoyada por una instalación fotovoltaica de 289 placas con una generación estimada de 227.458 kWh anuales. La planta produce 5 Nm³/h de oxígeno y 10 Nm³/h de hidrógeno con un consumo de solo 9 litros de agua por hora, reforzando la eficiencia energética y el uso responsable de recursos.

Durante 2025, Viamed renovó el contrato con URBASER para la gestión integral de residuos biosanitarios, citostáticos y químicos generados en sus centros, incluyendo su recogida, transporte y tratamiento.

El servicio incorpora contenedores homologados y sistemas de trazabilidad que garantizan una gestión segura, responsable y conforme a la normativa vigente.



Plan de Gestión de Residuos

Viamed dispone de planes de gestión de residuos adaptados a la normativa de cada comunidad autónoma, orientados a garantizar una gestión segura, trazable y ambientalmente responsable de los residuos generados en la actividad hospitalaria.

Estos planes contemplan aspectos como:

- Legislación aplicable y responsabilidades en la gestión de residuos.
- Clasificación, segregación, almacenamiento y transporte de residuos.
- Gestión documental y trazabilidad de residuos peligrosos.
- Medidas de seguridad y salud para la manipulación de residuos sanitarios.
- Acciones orientadas a minimizar la generación de residuos.

En los centros del grupo se realiza la segregación específica de distintas tipologías de residuos, entre ellos:

- Residuos generales y asimilables a urbanos.
- Residuos biosanitarios y punzantes.
- Residuos químicos, citostáticos y medicamentos.
- Residuos eléctricos y electrónicos, pilas y acumuladores.
- Aceites, envases contaminados y materiales con mercurio.

Para garantizar el correcto cumplimiento de estos procesos, Viamed desarrolla auditorías internas y externas, controles asociados a la certificación ISO 14001, formación específica para empleados y herramientas digitales de trazabilidad, reforzando así su compromiso con la economía circular y la gestión sostenible de residuos dentro del Plan EVIAMED30.

En la siguiente tabla se cuantifican los residuos gestionados en 2025 que son comunes en todas las comunidades autónomas. En esa misma tabla se indica el porcentaje que suponen estos residuos respecto a la totalidad de residuos peligrosos gestionados.

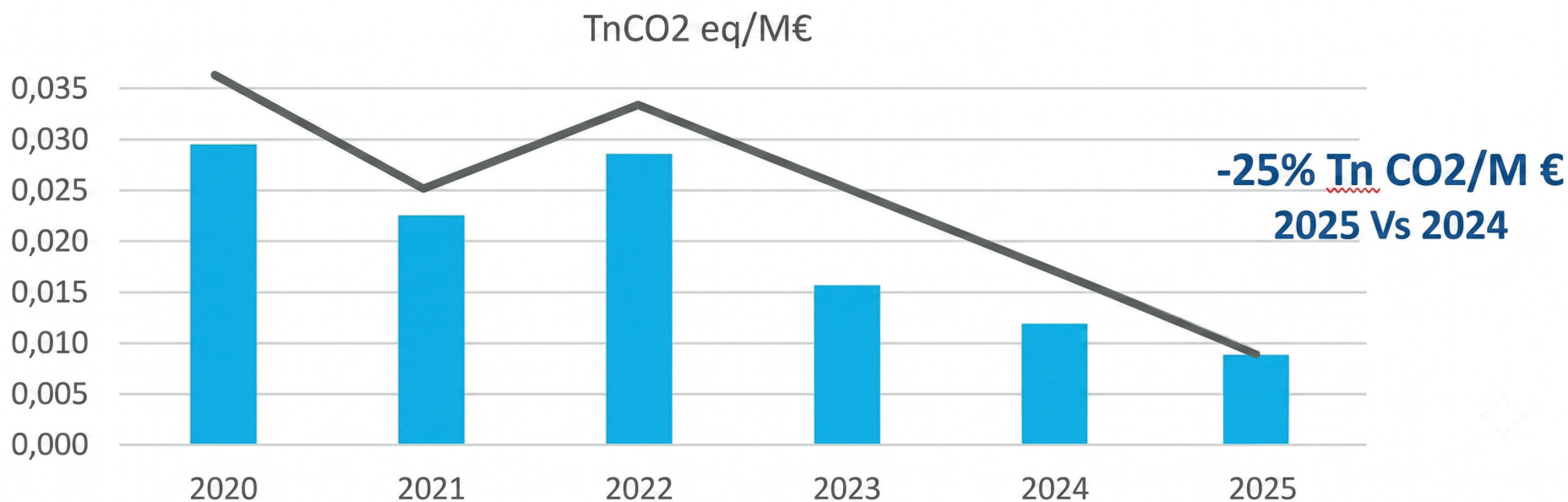
Tipo de residuo	Toneladas	% de Residuo Peligroso
Residuos biosanitarios especiales (incluyendo cortantes y punzantes)	94,029	97,01%
Citotóxicos y citostáticos	1,583	1,63%
Residuos de sustancias peligrosas y disolventes	1,268	1,31%
Otros	0,052	0,05%

** No se ha incluido la información de los residuos generales y asimilables a urbanos por considerarse muy poco significativo en cuanto a peligrosidad. Los residuos peligrosos son objeto de importancia en el sector hospitalario, donde se realiza una política y una gestión específica.*

En la siguiente tabla se cuantifican los residuos peligrosos gestionados en 2025 que son comunes en todas las comunidades autónomas: peligrosos y no peligrosos (tóners, baterías, medicamentos no peligrosos, etc.).

Tipo de residuo	Toneladas	% de Residuo Peligroso
Residuos peligrosos	96,931	90,26%
Residuos no peligrosos	10,463	9,74%

Emisiones totales del grupo



	2020	2021	2022	2023	2024	2025	% vs 2024	% vs 2020
TOTAL (TnCO2) MARKET	3.363	2.984	4.675	2.966	2.641	2.237	-15%	-33%
LFL (TnCO2)		2.901	2.343	1.930	1.461	1.468	0,5%	-56%

La intensidad de emisiones, medida en tCO₂e/M€, se redujo un 25 % entre 2024 y 2025.

En lucha contra el desperdicio alimentario

En Viamed Salud trabajamos de forma coordinada entre el departamento de restauración y los distintos hospitales para garantizar el suministro adecuado de alimentos tanto a pacientes como a familiares. La planificación se adapta a las necesidades y especialidades de cada centro, permitiendo ofrecer las dietas terapéuticas requeridas en cada caso.

Además, se tienen en cuenta las características específicas de cada instalación —como la ubicación, capacidad de almacenamiento, equipamiento disponible y distribución de espacios—, así como variables operativas como la capacidad de hospitalización, los niveles de ocupación y la actividad de las cafeterías.



Uso sostenible de los recursos

Agua

El consumo de agua en los centros hospitalarios de Viamed durante 2025 fue de 99.544 m³.

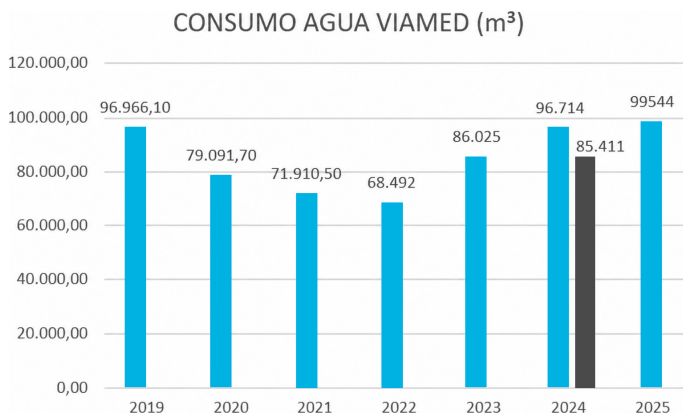
Energía

Viamed cuenta con un cuadro de control y un sistema de gestión energética que permite registrar y monitorizar el consumo de electricidad, gas y agua de todos nuestros centros. Esta herramienta facilita el cálculo de la huella ambiental, tanto hídrica como de carbono, y nos permite realizar un seguimiento continuo de los consumos y de las emisiones, segmentadas por alcances.

Como parte del compromiso con la sostenibilidad, durante 2025 la compañía ha obtenido la certificación GRESB en materia ESG, alcanzando una puntuación de 88, tres puntos por encima del resultado obtenido en 2024.

Desde hace más de cuatro años, toda la electricidad contratada procede de fuentes renovables certificadas mediante Garantías de Origen (GdO), una medida implantada en la totalidad de nuestros centros.

Además, la apuesta por las energías renovables se refuerza con la instalación de placas solares térmicas en todos los hospitales y en aquellos centros médicos cuyas características arquitectónicas y orientación lo permiten. Gracias a estas instalaciones, en 2025 se ahorraron 645.648 kWh, lo que evitó la emisión de 84 toneladas de CO₂ que se habrían generado sin el uso de energía renovable certificada.



2025 GRESB Benchmark Report Asset

VIAMED SALUD | VIAMED SALUD sl

GRESB Rating: 2/5



Participation & Score


Nature of Ownership:
Private (non-listed) entity

Sector:
Hospitals

Location:
Spain

Peer Group Ranking



PROYECTO EVIAMED30: +1.700 Paneles Instalados



Viamed Bahía de Cádiz



Viamed Santa Ana



Viamed Santa Angela de la Cruz



Viamed Novo Sancti Petri



Viamed Santiago



Viamed Montecanal



Viamed Los Manzanos



Viamed San José



Viamed La Paloma



Viamed Santa Elena



Viamed Monegal

*VIAMED has green energy supply, this CO₂ avoided is in case we wouldn't have the green energy certified





Control de la eficiencia

Con el objetivo de mejorar la eficiencia energética y optimizar la gestión de consumos, Viamed ha consolidado durante 2025 la implantación de sistemas de medición y telemedida en sus hospitales, contando ya con cobertura completa de monitorización eléctrica, de gas y agua en todos los centros.

Estos sistemas permiten realizar un seguimiento continuo y automatizado de los consumos a través de la plataforma corporativa de gestión energética, facilitando la detección temprana de desviaciones, consumos anómalos o ineficiencias operativas, así como una respuesta más ágil ante incidencias.

Además, el cuadro de mando desarrollado en Power BI integra indicadores de evolución y desempeño energético que permiten analizar tendencias, comparar consumos, identificar oportunidades de ahorro y evaluar el impacto de las medidas de eficiencia implantadas.

Esta digitalización del control energético refuerza la capacidad de gestión y anticipación del grupo, contribuyendo al cumplimiento de estándares como ISO 14001 e ISO 50001 y al avance de los objetivos de sostenibilidad y reducción de la huella de carbono.

A continuación, se detallan las emisiones de alcance 1 y 2 del grupo:

	Consumo (kWh)	Emisiones (CO2)
Electricidad (Scope 2) **	17.210.603	-
Gas y diésel (Scope 1) *	8.509.308	1.834,53

**Los factores utilizados son los del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) en su versión más actualizada. Se multiplica el consumo de gasóleo B por su factor y el consumo de electricidad que no tiene garantía de origen por su factor.*

*** En 2025, se dispone de certificado de garantía de origen para el consumo de electricidad a través de un contrato suscrito por el que el 100% del suministro eléctrico del grupo Viamed tiene una Garantía de Origen (GdO) 100% renovable, lo cual está certificado por la Comisión Nacional de Mercados y Competencia.*

Impulso de la movilidad sostenible

En el marco del Plan EVIAMED30, el grupo ha reforzado su apuesta por la movilidad sostenible mediante acuerdos de colaboración con empresas especializadas, como Endesa X Way, para fomentar el uso del vehículo eléctrico y reducir las emisiones asociadas al transporte.

Durante 2025, Viamed avanzó en la implantación de puntos de recarga para vehículos eléctricos en distintos centros, facilitando su uso a empleados y empresas colaboradoras autorizadas. Además, el sistema permite realizar un seguimiento de los datos de recarga y analizar indicadores vinculados a la movilidad eléctrica y la reducción de emisiones.

Además, el nuevo Hospital Viamed Tarragona ha suscrito un acuerdo con Endesa, S.A. para la instalación y operación de infraestructuras de recarga de vehículos eléctricos en sus instalaciones. El proyecto contempla la instalación inicial de tres puntos de recarga, con la posibilidad de futuras ampliaciones, y se integra en una red estratégica que facilita el acceso a la movilidad eléctrica.

Cambio Climático. OBJETIVO: emisiones cero en 2030

La reducción de emisiones y la lucha contra el cambio climático constituyen una de las líneas estratégicas del Plan EVIAMED30. En este marco, el grupo trabaja activamente para minimizar tanto las emisiones directas como indirectas derivadas de su actividad, incluyendo consumos energéticos, gases medicinales, desplazamientos y gestión de residuos.

Entre las principales medidas implantadas destaca la eliminación del uso de protóxido de nitrógeno en todos nuestros hospitales, posicionando a Viamed como uno de los primeros grupos hospitalarios "ZERO protóxido" en España. Asimismo, toda la electricidad consumida procede de fuentes con Garantía de Origen 100% renovable certificada por la CNMC.

Además, se siguen impulsando iniciativas de eficiencia energética, teletrabajo y digitalización de reuniones para reducir desplazamientos y optimizar consumos, avanzando así hacia el objetivo de alcanzar emisiones netas cero (Net Zero) en 2030.



Compromiso con un mundo mejor

Un acto sumamente relevante dentro del compromiso de Viamed con el medioambiente es haber sido galardonados en los European Private Hospital Awards (EPHA) 2025 en la categoría Sustainable and Green Practices in Hospitals.

La hora del planeta

Por su parte, el pasado 28 de marzo, Viamed Salud se sumó a La Hora del Planeta, la iniciativa impulsada por WWF que moviliza a instituciones, empresas y ciudadanos de más de 190 países en favor de la protección del medio ambiente y la lucha contra el cambio climático.

Entre las 20:30 y las 21:30 horas, nuestros centros apagaron la iluminación no esencial en zonas administrativas, salas de reuniones y espacios comunes de menor actividad, contribuyendo simbólicamente a esta acción global de concienciación sobre la importancia de un uso responsable de los recursos energéticos.



A close-up photograph of a healthcare worker's gloved hand holding a patient's hand. The worker is wearing a white lab coat and a white nitrile glove. The patient's hand is visible, showing their fingers and thumb. The background is blurred, showing the patient's face and a blue wall. The overall tone is warm and caring.

05

Conectados
con la vida

Salud y seguridad corporativa

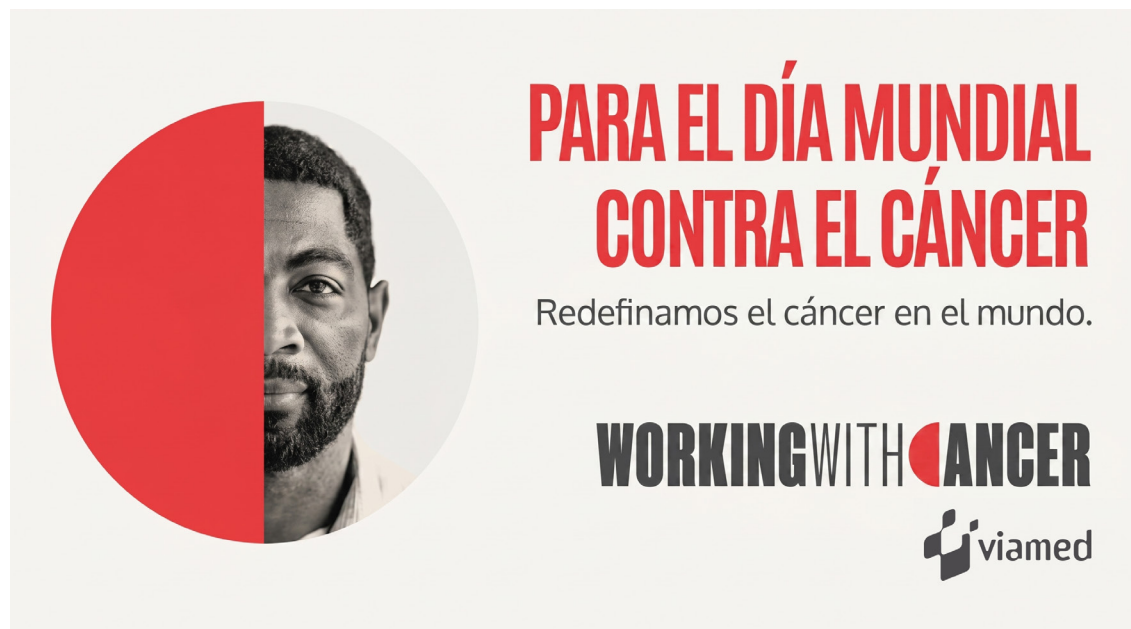
La actividad de una organización sanitaria va más allá de la asistencia que presta. También implica generar un impacto positivo en las personas, en las comunidades donde está presente y en el entorno en el que desarrolla su actividad.

Este compromiso se articula en Viamed a través de su estrategia de Responsabilidad Social Corporativa, alineada con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Una hoja de ruta que comenzó a definirse a finales de 2023 y cuya implantación ha continuado avanzando durante 2025.

A lo largo del año, el Grupo ha reforzado sus iniciativas en materia de sostenibilidad y acción social, ampliando su colaboración con entidades y organizaciones que comparten el objetivo de contribuir al bienestar de las personas y al desarrollo de una sociedad más saludable.

Entre las actuaciones desarrolladas destaca una iniciativa impulsada en los hospitales Viamed de Cádiz para fomentar hábitos de vida activos. Mediante mensajes motivadores instalados en las escaleras de los centros, se anima a pacientes, profesionales y visitantes a optar por alternativas más saludables en su día a día e incorporar la actividad física a sus rutinas cotidianas.

Asimismo, Viamed ha mantenido su adhesión al movimiento internacional Working With Cancer, una iniciativa que promueve entornos laborales más inclusivos y de apoyo para las personas afectadas por el cáncer. Con ello, el Grupo reafirma su compromiso de seguir construyendo espacios de trabajo basados en la confianza, el acompañamiento y el bienestar de sus profesionales.



Comunicando salud

Una de las acciones más destacadas ha sido la creación de la serie de vídeos divulgativos **“Más allá del tumor: resolviendo dudas sobre cáncer de ovario y mama”**, desarrollada en colaboración con Cáncer Mama Ovario Hereditario (AMOH) y el Instituto Viamed de Oncología Quirúrgica Avanzada (IVOQA). A través de este proyecto, diferentes especialistas abordan de forma coordinada y cercana las principales dudas sobre el cáncer de mama y de ovario, ofreciendo información práctica, actualizada y comprensible para pacientes y familias.

Los contenidos tratan el abordaje integral de la enfermedad desde una perspectiva médica, física y emocional, incluyendo el papel del ejercicio durante el tratamiento, la psicooncología, la preservación de la fertilidad, la nutrición y la prehabilitación, así como aspectos más específicos como los efectos cardiacos de la quimioterapia, las técnicas quirúrgicas avanzadas, la radiología intervencionista, la crioablación o la seguridad en los ensayos clínicos.

En cuanto a la divulgación de prácticas saludables y conocimiento en salud, Viamed realiza a diario una labor activa de difusión mediante la viralización de contenidos de valor en sus perfiles de redes sociales, la web corporativa y el blog 'Espacio de Salud'. A través de estos canales se comparte información rigurosa y útil, dirigida tanto a pacientes como al conjunto de la ciudadanía, con el objetivo de fomentar hábitos saludables y promover una mejor toma de decisiones en materia de salud.





Adicionalmente, se mantienen de forma regular en varias zonas geográficas **las Aulas de Salud Viamed**, especialmente concurridas en La Rioja, donde los profesionales vinculados al grupo comparten con pacientes y público en general unas sesiones de formación e información sobre prevención y mejora de la salud. El pasado año, Viamed Montecanal puso en marcha, junto al Ayuntamiento de Zaragoza, un ciclo de charlas bajo el nombre ‘Sur Saludable’, un proyecto con el centro refuerza su compromiso con la salud y el bienestar de los vecinos de esta zona de la ciudad que se encuentra en plena expansión.

Ponemos especial cuidado en nuestras campañas corporativas de promoción de la salud. Desde el Departamento de Comunicación se han diseñado y difundido a través de diversos canales (web, pantallas y cartelería hospitalaria, redes sociales y email marketing) cinco campañas, en muchos casos vinculadas al denominado dayketting.

El deporte motor saludable

En el ámbito de la promoción y divulgación de prácticas saludables, Viamed Salud participa en el patrocinio de diferentes clubes deportivos, con el objetivo de fomentar el deporte y los hábitos de vida saludables. Entre estos patrocinios destacan el Real Betis Balompié, el Nàstic de Tarragona y el Viamed San Fernando de Balonmano. Este último impulsó en 2025 una iniciativa para unir deporte y sostenibilidad mediante una jornada de limpieza en los esteros del Parque Natural Bahía de Cádiz, promoviendo el compromiso medioambiental y los valores responsables entre deportistas y ciudadanía.

En 2025, Viamed ha respaldado diversas iniciativas deportivas, entre ellas el Maratón de Logroño, la Media Maratón de Chiclana, la Media Maratón de Tarragona y la Carrera de la Mujer de la Asociación Contra el Cáncer. En Sevilla, la compañía ha participado en el Circuito de Carreras Populares y en la Carrera de Bellavista.





Asimismo, Viamed Montecanal ha colaborado con el Ayuntamiento de Zaragoza en la organización de la Fiesta Deporte y Familia del barrio Rosales del Canal; ha aportado personal médico a los Trofeos Internacionales de Tenis ITF masculino y femenino; ha participado junto a la Federación Aragonesa de Fútbol en la Fiesta del Fútbol Base; y ha colaborado en el Torneo Movember de fútbol flag.

En Cádiz, Viamed apoya el Circuito Hípico del Sol y el Challenge de Golf, mientras que, en la provincia de Huesca, Viamed Santiago ha colaborado en la organización de la carrera Canfranc-Canfranc.

Más allá del patrocinio de equipos profesionales o semiprofesionales y de eventos deportivos, Viamed Salud está presente en multitud de citas populares que fomentan la vida sana y, además, están vinculadas a fines solidarios. Por ejemplo, la Clínica Viamed Alxen patrocina la Carrera de la Mujer de Logroño por la investigación del cáncer de mama. En Cádiz, Viamed patrocina el Circuito de Golf Solidario y la Marcha contra el Cáncer, ambos eventos en Chiclana. En San Fernando, Viamed habilitó un punto de atención sanitaria para los cargadores de la Semana Santa; Los Manzanos apoya la Marcha ASPACE de Logroño, entidad que también recibe apoyo en Huesca con personal del hospital Viamed Santiago. Además, desde Viamed Tarragona se apoya la carrera solidaria de Port Aventura, y se patrocina el Trail Lliga't a la vida, con el objetivo de recaudar fondos para financiar proyectos que mejoren la calidad de vida de los pacientes con cáncer de la provincia de Tarragona.

Apoyo a asociaciones y fundaciones

También hemos colaborado con la Fundación Aladina, que acompaña a los niños con cáncer durante su enfermedad. Con motivo del Día Mundial contra el Cáncer Infantil (15 de febrero), Viamed se sumó al #PañueloChallengeAladina, una campaña anual de sensibilización para dar voz y visibilidad al cáncer infantil. Los hospitales de Viamed Salud se sumaron a esta campaña adquiriendo los pañuelos solidarios para luego publicar las fotos en las redes sociales.

Además de las acciones de apoyo a las ONGs mencionadas, los distintos centros de Viamed mantienen una intensa actividad de colaboración con su entorno durante todo el año. Como en ocasiones anteriores, Viamed se ha volcado especialmente en el apoyo a las personas con cáncer. Más allá de adherirnos al movimiento Working With Cancer, Viamed ha participado con la Asociación Española contra el Cáncer, concretamente con sus delegaciones en Sevilla, La Rioja y Cádiz, en diferentes actividades propiciadas por estas para la generación de remanentes que permitan mantener la actividad de esta Asociación.

Otras entidades dedicadas a la atención de las personas con cáncer con las que han colaborado los hospitales Viamed han sido la Fundación Josep Carreras (que ha realizado acciones de captación en Aragón, Cádiz y La Rioja), la Fundación Cris de Investigación contra el Cáncer, o la Asociación Gaditana de Mujeres con Cáncer de Mama (AGAMAMA).

La atención a los colectivos desfavorecidos también ha estado muy presente en el día a día de los hospitales del grupo, con colaboraciones con entidades como Cáritas. Sirva como ejemplo la acción solidaria que con motivo de la llegada de los Reyes Magos se organiza en Viamed Tarragona de la mano de Cáritas por las que entrega juguetes a centenares de niños.





Conexión emocional

Mantener una comunicación cercana con la sociedad y fortalecer el vínculo con nuestros pacientes forma parte de la manera de entender la asistencia en Viamed. Con este objetivo, el Departamento de Comunicación puso en marcha el pasado año una iniciativa especial con motivo del Día de la Madre, dirigida a las mujeres que acababan de dar a luz en nuestros hospitales. Un pequeño gesto de reconocimiento y felicitación en un momento especialmente significativo para ellas.

Fomentando el encuentro

Una de las prioridades de Viamed es mantener una relación fortalecida con su equipo. Más de 110 profesionales de la medicina que forman parte de los distintos centros del grupo se reunieron en el Museo del Prado, en Madrid, para participar en el II Encuentro Médico Viamed. Este evento sirvió como espacio para informar a los especialistas sobre la situación actual del grupo, los proyectos en desarrollo y las líneas estratégicas que marcarán su futuro.

Por su parte, una edición más, el equipo directivo de Viamed ha celebrado su Convención anual para plantear las líneas estratégica a seguir de cara al futuro. La Convención Viamed 2025, celebrada en Sitges, fue presidida por el consejero delegado de Viamed Salud, Paulo Gonçalves, bajo el lema "De la superación a la excelencia".

A estos encuentros se suman los organizados por los propios hospitales para sus equipos, sobre todo con motivo de las fechas navideñas.



Nuestras noticias

El Departamento de Comunicación elabora una newsletter semanal con aquellos acontecimientos e hitos más importantes ocurridos en el grupo o en los centros de Viamed. Se envía a más de 4.500 personas y ofrece una tasa de apertura del 60%, por encima de la media de este tipo de comunicaciones.



Más de cien mujeres participan en la charla 'Climaterio y menopausia' organizada por Viamed Bahía de Cádiz

Hace unas semanas tuvo lugar con una gran acogida la charla '**Climaterio y menopausia, todo lo que la mujer desea saber**', impartido por el Dr. Daniel M.^a Lubián López, jefe del Servicio de Ginecología del Hospital Viamed Bahía de Cádiz, y la Dra. Carmen Aisha Butrón Hinojo, ginecóloga del mismo centro.

[SABER MÁS](#)


El Hospital Universitario Viamed Santa Elena y la Fundación Prodis se unen por la inclusión

Gracias a este acuerdo, la plantilla cuenta con una **nueva incorporación: Violeta**, quien desempeña un papel fundamental en la experiencia de nuestros pacientes.....

[SABER MÁS](#)


Viamed Los Manzanos incorpora al alergólogo Jaime Vinicio Meneses Sotomayor a su equipo médico

Viamed Los Manzanos refuerza su área de Alergología con la incorporación del Dr. Jaime Vinicio Meneses Sotomayor, especialista en Alergología con una **amplia trayectoria asistencial, investigadora y docente**, tanto en el ámbito de la alergología pediátrica como en la del adulto...

[SABER MÁS](#)


La doctora Ana María Blanco López se incorpora al servicio de Oftalmología de Viamed Bahía de Cádiz

Su llegada responde al compromiso de Viamed por **seguir ampliando y mejorando la atención oftalmológica** que ofrece a sus pacientes, integrando perfiles altamente preparados y con una clara orientación al cuidado integral del paciente...

[SABER MÁS](#)

Viamed en los medios de comunicación

El Departamento de Comunicación de Viamed Salud trabaja de forma continua en la difusión de aquellas iniciativas y avances relevantes impulsados por el grupo, desde la incorporación de especialistas de referencia y la puesta en marcha de nuevas técnicas o tecnologías, hasta la apertura de servicios, inversiones estratégicas y proyectos de infraestructuras.

En un contexto especialmente competitivo para la comunicación en el ámbito sanitario privado, donde lograr presencia editorial orgánica en medios resulta cada vez más complejo, durante 2025 Viamed consiguió más 1.300 impactos en prensa escrita y digital, además de numerosas apariciones en televisión, entrevistas en radio y colaboraciones de sus profesionales como portavoces expertos. Una visibilidad que contribuye de forma directa al posicionamiento, la reputación y el reconocimiento de marca del grupo.

El verdadero motivo por el que tu estómago sufre en Navidad (y cómo evitarlo), según un gastroenterólogo

El especialista Alexis Idrovo, del Hospital Viamed Fuensanta, desmonta mitos y ofrece claves concretas para sobrevivir a los excesos sin renunciar al placer navideño

Compartir



Alexis Idrovo, especialista en Aparato Digestivo, alerta sobre los errores más comunes que dañan la salud gastrointestinal durante los festos navideños. VIAMED SANTA ELENA



España aplica por primera vez una técnica pionera contra el cáncer avanzado: así funciona

Mejora su calidad de vida y alarga la supervivencia. A las 24 horas de esta intervención que van a ver, el paciente puede volver a casa.



ABC Sevilla



Por un parto seguro: ginecólogos se forman en Viamed ante la distocia de hombro en el parto

El equipo de ginecología del doctor Chacón, con sus más de 40 ginecólogos junto a las matronas de Viamed Santa Ángela de la Cruz, es uno de los equipos más reconocidos, haciendo de este hospital privado un referente en partos en Sevilla

DIRIGIDO POR EL DR. MARTÍNEZ-SALAMANCA

El nuevo centro referente en urología: 1.600 m2, habitaciones privadas y "parece un hotel"

Este martes se ha inaugurado el nuevo centro Lyx Urología en el madrileño Hospital Universitario Viamed Santa Elena



El nuevo centro de Lyx Urología en el Hospital Universitario Viamed Santa Elena. (Cedida)

06

El futuro que
proyectamos



Preparando nuestro éxito futuro

La transformación del entorno sanitario exige una capacidad constante de adaptación, innovación y mejora. Cada avance, cada decisión y cada proyecto forman parte de un camino orientado a responder a las necesidades de una sociedad cada vez más exigente y dinámica.

Tras un ejercicio marcado por importantes hitos de crecimiento y evolución, 2025 representa una oportunidad para consolidar una cultura basada en la excelencia. Una excelencia que entendemos de forma integral y que abarca la calidad asistencial, la sostenibilidad, la gestión eficiente y el compromiso con las personas.

Nuestro objetivo es seguir fortaleciendo la posición de Viamed como uno de los grupos hospitalarios de referencia en España, en un contexto de creciente concentración y competitividad dentro del sector sanitario privado. Lo hacemos manteniendo intacta nuestra esencia y nuestros valores, con una convicción clara: situar siempre al paciente en el centro de cada decisión.

En este escenario, el compromiso de Viamed por su apuesta por la excelencia, la cercanía, la innovación y la sostenibilidad continúan siendo elementos clave para impulsar un crecimiento sólido, responsable y alineado con los retos del futuro.



El futuro ya es presente

Hay momentos en la trayectoria de una organización que marcan un antes y un después. El año 2026 será, sin duda, uno de ellos para Viamed Salud.

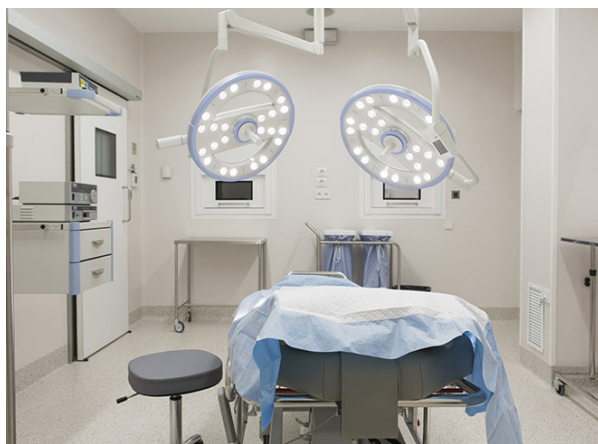
Celebramos nuestro 25 aniversario, un hito que nos invita a mirar con orgullo el camino recorrido, pero, sobre todo, a reafirmar nuestra ambición de seguir creciendo, innovando y transformando la atención sanitaria de las personas.

Este aniversario coincide, además, con un nuevo paso en nuestra estrategia de expansión: la apertura de nuestro primer centro en Málaga de la mano de Lyx Costa del Sol. Un proyecto que simboliza nuestra vocación de seguir acercando la excelencia médica allí donde los pacientes la necesitan.

La llegada de Lyx a Málaga supone un hito para la sanidad privada andaluza. Por primera vez, la Costa del Sol contará con un centro monográfico de urología de máxima especialización, respaldado por una de las instituciones urológicas de referencia en España. Un modelo asistencial innovador que combina conocimiento, tecnología y una atención altamente personalizada para ofrecer la mejor experiencia y los mejores resultados a los pacientes.



A tu lado cuando
más **importa**



Desafíos

para continuar creciendo

La sanidad vive una transformación sin precedentes. El envejecimiento progresivo de la población, el aumento de las enfermedades crónicas, la creciente demanda asistencial, la irrupción de nuevas tecnologías y la evolución de las expectativas de los pacientes están redefiniendo la manera de prestar y gestionar la atención sanitaria. A ello se suma la necesidad de avanzar hacia modelos más sostenibles, eficientes y capaces de responder a los desafíos de una sociedad en constante cambio.

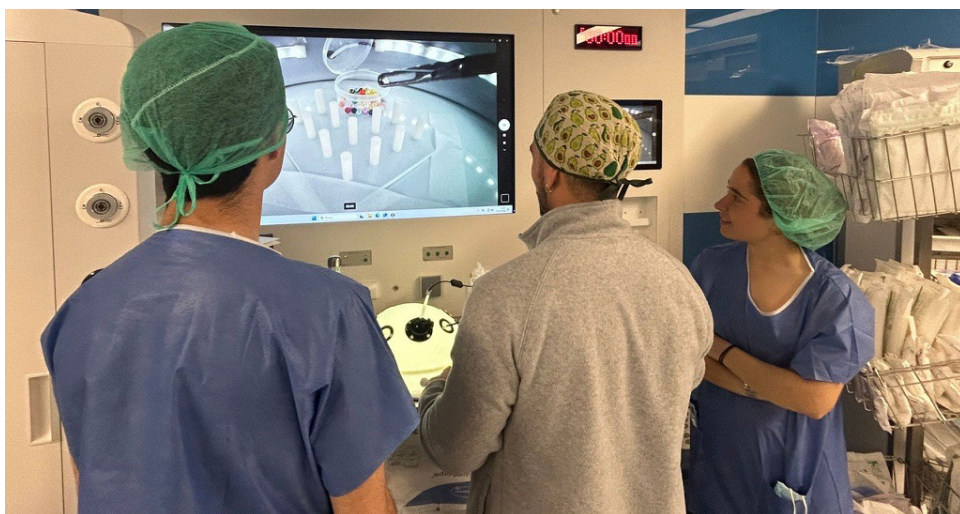
Ante este escenario, Viamed afronta los próximos años con una hoja de ruta clara, basada en la excelencia asistencial, la innovación, el desarrollo del talento y la creación de valor sostenible para pacientes, profesionales y sociedad.

Excelencia asistencial como motor de mejora

La búsqueda de la excelencia es parte de nuestra forma de entender la medicina. Por ello, seguiremos reforzando los mecanismos de evaluación, la mejora continua y la medición de resultados que nos permitan ofrecer una atención cada vez más segura, eficiente y centrada en las personas.

Nuestro objetivo es anticiparnos a las nuevas necesidades sanitarias, impulsando modelos asistenciales más personalizados, preventivos y orientados al seguimiento continuo de la salud de nuestros pacientes.





Una transformación digital al servicio de las personas

La innovación tecnológica seguirá siendo uno de los grandes ejes de crecimiento del grupo. Continuaremos desarrollando herramientas digitales que mejoren la experiencia del paciente, optimicen los procesos asistenciales y faciliten una atención más ágil, accesible y conectada.

La inteligencia artificial, el análisis de datos y los nuevos canales de relación con los pacientes desempeñarán un papel cada vez más relevante, siempre bajo los máximos estándares de seguridad y privacidad.

Crece de forma sostenible

La sostenibilidad forma parte de nuestra visión de futuro. Trabajamos para impulsar un modelo de gestión más eficiente y responsable, capaz de generar valor para la sociedad minimizando, al mismo tiempo, nuestro impacto ambiental.

La optimización de recursos, la eficiencia energética, la reducción de residuos y la implantación de soluciones más sostenibles seguirán marcando nuestra actividad en los próximos años.

Las personas, nuestro principal valor

El futuro de la sanidad dependerá, en gran medida, de su capacidad para atraer, desarrollar y fidelizar talento. Seguiremos impulsando entornos de trabajo que favorezcan el crecimiento profesional, el bienestar, la formación continua y el liderazgo participativo, convencidos de que los mejores resultados asistenciales nacen de equipos comprometidos y motivados.

Un compromiso firme con la descarbonización

La lucha contra el cambio climático constituye uno de los grandes desafíos de nuestro tiempo. A través del Plan EVIAMED30, avanzamos hacia el objetivo de alcanzar las cero emisiones netas en 2030 mediante inversiones, mejoras operativas y nuevas medidas de autoconsumo, eficiencia y economía circular.

Construir juntos el futuro de la salud

La colaboración seguirá siendo un elemento clave de nuestra estrategia. Continuaremos desarrollando alianzas con instituciones, empresas, universidades y organizaciones que compartan nuestra visión y nos permitan ampliar capacidades, impulsar la innovación y generar nuevas oportunidades de crecimiento.

La tecnología no sustituye a la cercanía

La transformación de la atención sanitaria debe ir acompañada de un compromiso permanente con la humanización. Queremos seguir ofreciendo una asistencia basada en la escucha, la empatía y el acompañamiento, entendiendo que la calidad de la experiencia del paciente es tan importante como la excelencia clínica.

Docencia e investigación para impulsar la medicina del mañana

La formación y la investigación constituyen dos pilares fundamentales para construir la sanidad del futuro. La consolidación de nuestro primer hospital universitario y el fortalecimiento de las alianzas académicas seguirán impulsando la capacitación de los profesionales.

Al mismo tiempo, el crecimiento de la actividad investigadora y el desarrollo de ensayos clínicos, en colaboración con FutureMeds, refuerzan nuestro papel como actor relevante en la generación de conocimiento, la incorporación de terapias innovadoras y el avance de la medicina.



07

Directorio
de centros



ANDALUCÍA

CÁDIZ

Hospital Viamed Novo Sancti Petri

Avenida Octavio Augusto, s/n
Chiclana de la Frontera, Cádiz
956 49 50 00

Hospital Viamed Bahía de Cádiz

Calle Arroyuelo, 7
Chiclana de la Frontera, Cádiz
956 53 33 33

Centro Médico Viamed Santa Ana

Camino de la Ermita - Algeciras, Cádiz
956 65 22 22

Centro Médico Viamed La Línea

Calle Gabriel Miró, 63
La Línea de la Concepción, Cádiz
625 93 67 74

Centro Médico Viamed Las Salinas

Avenida del Torno, 10
Chiclana de la Frontera, Cádiz
956 04 75 61

Clínica Viamed San Fernando

Avenida Reyes Católicos
San Fernando, Cádiz
856 00 32 58

MÁLAGA

LYX Urología Málaga

Avenida de Andalucía, 18 – Málaga
851 911 895

SEVILLA

Hospital Viamed Santa Ángela de la Cruz

Avenida de Jerez, 59 – Sevilla
954 03 20 00

Hospital Viamed Fátima

Avenida de la Palmera, 2 – Sevilla
954 61 33 00

Centro Médico Alcalá de Guadaíra

Calle Duquesa de Talavera, 5
Alcalá de Guadaíra, Sevilla
955 31 98 49

Centro Médico Bormujos

Avenida Universidad de Salamanca, 10
Bormujos, Sevilla
955 31 98 37

Centro Médico Viamed Jardines de Hércules

Consultas Externas

Avenida de Jerez, 59 – Sevilla
954 03 20 00

Centro de Fisioterapia Viamed Jardines de Hércules Rehabilitación

Avenida de Jerez, 59 – Sevilla
954 03 20 00

Centro Médico Viamed Sevilla Este

Avenida de las Ciencias, 25 – Sevilla
955 54 89 36

IMEO Sevilla

C. Cronos, s/n, Local 8, 41014 Sevilla
647 83 49 98

ARAGÓN

HUESCA

Hospital Viamed Santiago

Calle Sariñena, 12 – Huesca
974 22 06 00

ZARAGOZA

Hospital Viamed Montecanal

Calle Franz Schubert, 2 – Zaragoza
876 24 18 18

CATALUÑA

TARRAGONA

Hospital Viamed Tarragona

Avinguda Josep María Recasens, 13 – Tarragona
977 22 50 12

Centro Médico Viamed Tarragona

Carrer de Pere Martell, 42 – Tarragona
977 030 274

LA RIOJA

LARDERO

Hospital Viamed Los Manzanos

Calle Hermanos Maristas, s/n
Lardero, La Rioja
941 50 11 26

LOGROÑO

Centro médico Viamed Los Manzanos

Avenida Lope de Vega, 33 - Logroño, La Rioja
941 50 11 26

Hospital Viamed Nuestra Señora de Valvanera

Calle Ramón y Cajal - Logroño, La Rioja
941 21 19 00

Clínica Viamed Alxen

Calle Sequoias, 12 - Logroño, La Rioja
941 27 50 62

CALAHORRA

Hospital Viamed Nuestra Señora Virgen del Carmen

Calle Severo Ochoa - Calahorra, La Rioja
941 01 00 00

HARO

Residencia Viamed Los Jazmines

Calle Severo Ochoa, 5 BAJO (URB.EL SILO) Haro, La Rioja
941 30 36 50

MADRID

Hospital Universitario Viamed Santa Elena

Calle La Granja, 8 – Madrid
914 53 94 00

Hospital Viamed Fuensanta

Calle de Arturo Soria, 17 – Madrid
914 10 02 00

Centro Médico Viacare

Calle de Menéndez Pidal, 43 – Madrid
914 53 94 00

Instituto Médico Europeo de la Obesidad (IMEO)

Calle de Menéndez Pidal, 43 – Madrid
914 53 94 00

LYX Urología

Calle La Granja, 8- Madrid
914 53 94 00

MURCIA

Hospital Viamed San José

Calle Maestra Lola Meseguer, s/n, Alcantarilla, Murcia
968 80 06 00

Centro Médico Viamed Zaraiche

Paseo Misionero Luis Fontes Servet, 10 – Murcia
968 27 10 42

